

**Universidad Técnica Nacional
Dirección de Planificación Universitaria
Área de Evaluación Institucional**

**Informe de Seguimiento Metas 2018-2020
Plan Institucional de Desarrollo Estratégico
Actualización 2018 – 2021**

Contenido

Presentación.....	1
Metodología.....	2
Alcance.....	4
Limitaciones.....	4
Resumen ejecutivo.....	6
Detalle de Resultados.....	13
Área Administración.....	13
Eje: Calidad Académica.....	14
Eje: Desarrollo estructural e infraestructura tecnológica.....	15
Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia.....	17
Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social.....	19
Eje: Procesos de Gestión.....	22
Eje: Sostenibilidad Ambiental.....	45
Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial.....	50
Área Docencia.....	58
Eje: Calidad Académica.....	59
Eje: Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación.....	86
Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia.....	89
Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social.....	98
Eje: Procesos de Gestión.....	100
Eje: Sostenibilidad Ambiental.....	101
Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial.....	103
Área de Extensión y Acción Social.....	110
Eje: Calidad Académica.....	111
Eje: Cohesión Territorial.....	115
Eje: Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica.....	117
Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia.....	118
Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social.....	119
Eje: Procesos de Gestión.....	126
Eje: Sostenibilidad Ambiental.....	127
Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial.....	128
Área de Investigación y Transferencia.....	143
Eje: Calidad Académica.....	144
Eje: Cohesión Territorial.....	148
Eje: Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica.....	149
Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia.....	151
Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial.....	180
Área de Vida Estudiantil.....	183
Eje: Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación.....	184

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	205
Conclusiones y Recomendaciones	211
1. Conclusiones	211
2. Recomendaciones.....	211
Anexos	213

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1. Proceso de seguimiento y evaluación PIDE 2018-2021	2
Ilustración 2. Porcentajes vinculados.....	5

Índice de Cuadros

Cuadro 1. Escala de colores para la clasificación del desempeño del avance de cumplimiento de metas del PIDE 2018-2021	2
Cuadro 2. Grado de avance acumulado al 2020 por objetivo estratégico,	6
Cuadro 3. Grado de avance acumulado al 2020 por área,	8
Cuadro 4. Grado de avance acumulado al 2020 Área de administración y ejes institucionales, PIDE 2018-2021	8
Cuadro 5. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Docencia y ejes institucionales, PIDE 2018-2021	9
Cuadro 6. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Extensión y Acción Social	9
Cuadro 7. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Investigación y ejes institucionales, PIDE 2018-2021	10
Cuadro 8. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Vida Estudiantil y ejes institucionales, PIDE 2018-2021	10
Cuadro 9. Grado de avance acumulado al 2020 por eje institucional, PIDE 2018-2021 ..	10
Cuadro 10. Grado de avance acumulado al 2020 por dependencia o sede responsable, PIDE 2018-2021	11

Índice de Anexos

Anexo 1. Resumen por Objetivos Estratégicos – Periodo 2018 al 2020	214
Anexo 2. Resumen por Área – Periodo 2018 al 2020	216
Anexo 3. Resumen por Ejes Institucionales – Periodo 2018 al 2020	216
Anexo 4. Resumen por Dependencias – Periodo 2018 al 2020	216
Anexo 5. Ejes Institucionales – Área Administración 2018 al 2020	217
Anexo 6. Ejes Institucionales – Área Docencia 2018 al 2020	217
Anexo 7. Ejes Institucionales – Área Extensión y Acción Social 2018 al 2020	219
Anexo 8. Ejes Institucionales – Área Investigación 2018 al 2020	220
Anexo 9. Ejes Institucionales – Área Vida Estudiantil 2018 al 2020	220

Presentación

Los procesos de planificación estratégica son una herramienta valiosa para la toma de decisiones, ya que permite establecer las metas institucionales y la forma en que pueden ser alcanzadas, considerando los recursos necesarios en un periodo de tiempo establecido.

En la Universidad Técnica Nacional (UTN) se establece y desarrolla un plan estratégico denominado “Plan Institucional de Desarrollo Estratégico Actualización 2018 – 2021” (PIDE), el cual fue aprobado el 12 de diciembre del 2017 por el Consejo Universitario de la Universidad Técnica Nacional, mediante acuerdo No.6 -23- 2017.

El mismo es un instrumento dinámico y flexible, el cual permite a la Universidad responder a los cambios de su entorno y actuar con prontitud a las necesidades de la sociedad. Los principales propósitos de este Plan Estratégico son:

- Dar coherencia y visión de futuro a los esfuerzos de la Universidad superando la visión del corto plazo.
- Sustentar y mejorar la eficacia en la toma de las decisiones.
- Conseguir que los funcionarios de la Universidad compartan los mismos objetivos y unifiquen esfuerzos.

Este Plan Estratégico define la misión, la visión y los valores de la Institución, adicionalmente, estructura el desarrollo de sus actividades y metas a través de nueve ejes, cinco áreas, y estas a su vez se concretan en dieciocho objetivos estratégicos, cada uno de estos se componen de metas institucionales planteadas para los años de vigencia del plan y tienen asignados al menos un responsable para el desarrollo de sus acciones de una manera coordinada dada la transversalidad de muchas iniciativas. Este instrumento pretende adecuarse al contexto interno y externo donde se desenvuelve la Universidad.

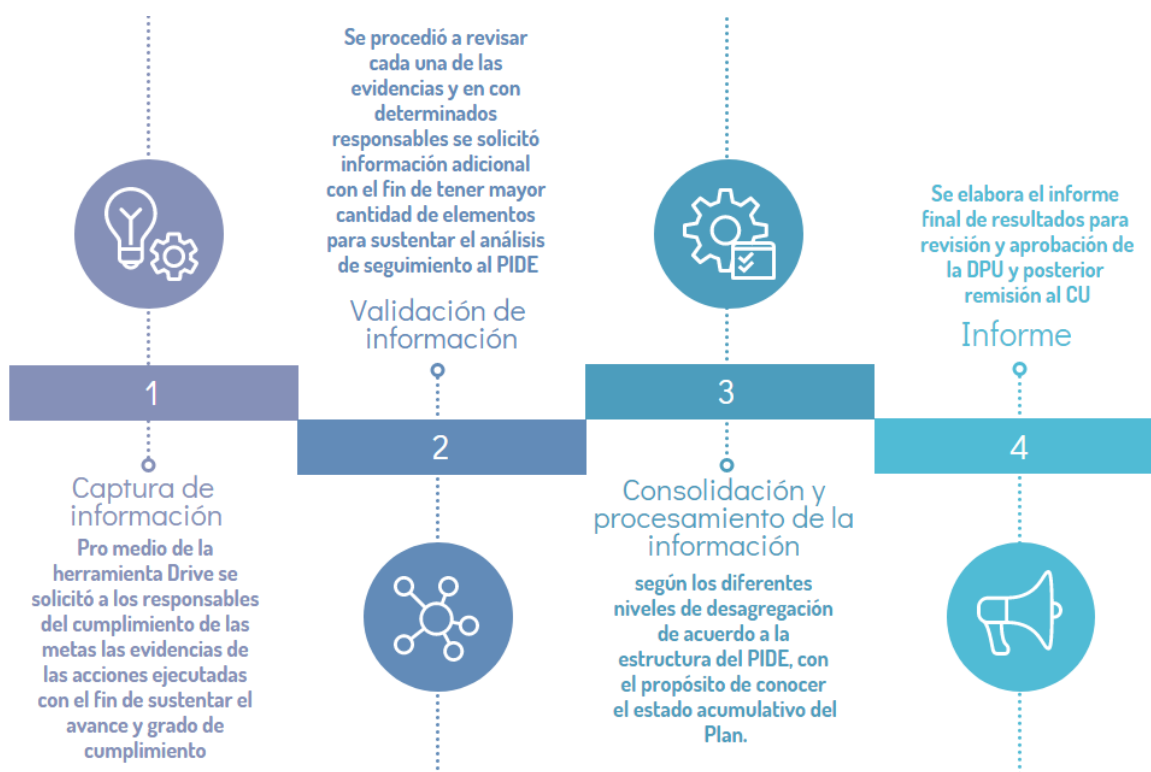
El informe que a continuación se presenta, plasma el seguimiento del trabajo realizado por las autoridades responsables hasta el año 2020 y permite determinar el nivel de ejecución y desarrollo de las metas planteadas en el PIDE.

En primera instancia se describe la metodología utilizada, los alcances y limitaciones del proceso, para luego mostrar los resultados de la evaluación por área en cada uno de los ejes estratégicos definidos. Cabe destacar que en los cuadros para cada objetivo estratégico se evidencia la dependencia y responsable, así como la meta general y el comportamiento de cumplimiento en el 2018, 2019 y 2020, que permite la calificación final de cumplimiento.

Metodología

El seguimiento y evaluación de las metas del PIDE 2018-2021, se enmarca en el siguiente proceso, coordinado y liderado por el Área de Evaluación Institucional de la DPU. Consta de cuatro grandes actividades:

Ilustración 1. Proceso de seguimiento y evaluación PIDE 2018-2021



Fuente: AEI.

Se utilizó un sistema de calificación que permitió valorar el desempeño, progreso y cumplimiento de las metas establecidas en el PIDE para el periodo 2018-2021, de acuerdo con el criterio experto del área. Se establecieron las letras A, B, C, según los siguientes criterios:

Cuadro 1. Escala de colores para la clasificación del desempeño del avance de cumplimiento de metas del PIDE 2018-2021

Clasificación	Categoría	Rango de porcentaje de avance de cumplimiento
A	Avance muy satisfactorio	El grado de avance está por encima de lo programado
B	Avance satisfactorio	El grado de avance según lo programado
C	Avance deficiente o débil	El grado de avance por debajo de lo programado

Fuente: Metodología para el Monitoreo y Seguimiento al PIDE 2018-2021

Cabe recalcar, que a pesar de que existe una cantidad de metas que lograron superar lo programado de ejecución, el máximo a utilizar para el reporte del seguimiento, así como para los cálculos de los datos es un 100%; esto con el fin de evitar sesgar los porcentajes obtenidos e inclusive que los mismos oculten las metas que no presentaron los avances esperados.

En el caso de las metas que lograron sus alcances en periodos anteriores a lo programado, para efectos de los cuadros presentados en el *Detalle de Resultados* para el periodo 2020 se presentan con un avance del 0%; no obstante, a la hora de realizar los cálculos para el resultado por año se calculan con un 100% de ejecución.

Alcance

El proceso contó con la participación y el suministro de los datos e información sobre los avances y logros institucionales vinculados a metas institucionales del período 2020, en primera instancia, por parte de las 12 dependencias a las que pertenecen los responsables de las metas, el detalle de dichas dependencias se presenta a continuación:

- Rectoría (Comunicación Institucional)
- Vicerrectoría de Docencia
- Vicerrectoría de Extensión y Acción Social
- Vicerrectoría de Investigación y Transferencia
- Vicerrectoría de Vida Estudiantil
- Sede San Carlos
- Sede Guanacaste
- Sede Pacífico
- Sede Central
- Sede Atenas
- Dirección General de Administración Universitaria
- Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa (CFPTE)

Para luego, tomando en cuenta los resultados obtenidos en los periodos del 2018 al 2020, determinar a partir de la totalidad de las metas, el grado de avance del PIDE, por parte del personal del Área de Evaluación y la revisión de la DPU.

Cabe recalcar que para el presente año se realizaron cambios en distintas instancias, como lo fue el caso de Registro que pasó a ser parte de la Vicerrectoría de Docencia; y también la Red de Innovación Académica que fue absorbida por la Vicerrectoría de Extensión y Acción Social. No obstante, a pesar de estos cambios como el seguimiento realizado en este informe corresponde a los periodos 2018, 2019 y 2020, con el fin de mantener la estructura planteada en el PIDE 2018-2021, los avances de ejecución de dichas áreas se manejan dentro de la DGAU y CFPTE respectivamente.

Limitaciones

Las principales limitaciones que se han presentado a lo largo de los seguimientos desarrollados desde el 2018, se identifican a continuación:

- Información que se entrega por algunas instancias no corresponde a la meta o bien no tiene claridad en su vinculación, además de que en algunos casos se remitieron duplicadas, lo cual genera una desviación en el proceso de seguimiento y una demora en la presentación de los resultados obtenidos.
- Las metas y las acciones que componen el PIDE no poseen criterios de ponderación establecidos que permitan priorizar la importancia relativa de estos elementos.
- Las metas con indicadores de porcentaje de avance no presentan una línea base que permita hacer análisis comparativos que posibiliten identificar si efectivamente el avance es acorde a lo que inicialmente se esperaba reflejar con la meta programada.

- En los casos de metas con porcentaje acumulativos, se refleja una falta de comprensión de los responsables de acuerdo con lo indicado en la meta. Esto representa una limitación en el proceso de evaluación y por lo tanto en la presentación de un grado de avance veraz.
- Se identificaron 2 metas generales en el CFPTE que no coinciden con las metas programadas por año. Además, el Centro presenta una meta general donde indica que por una solicitud de la Vicerrectoría de Docencia se generaron cambios en las metas anuales programadas, pero a nivel del PIDE no existe modificación.
- Porcentajes vinculados a dos o más documentos en una misma meta, lo cual confunde a los responsables y afecta la veracidad del avance:

Ilustración 2. Porcentajes vinculados

Dependencia/sede	Objetivo estratégico con que se vincula la meta general	Meta general	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020
Dirección General de Administración Universitaria	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.	Se digitalizarán al 100% los expedientes físicos de estudiantes de nuevo ingreso y regulares, al 2020.	Se tendrá un avance del 55% en el proceso de digitalización de expedientes. (Elaboración del proyecto, implementación con 100% expedientes nuevo ingreso y 25% expedientes regulares)	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de digitalización de expedientes. (100% expedientes nuevo ingreso y 50% regulares)	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de digitalización de expedientes. (100% expedientes nuevo ingreso y 100% regulares)

Fuente: Matriz de recolección de Información del PIDE.

- Inexistencia de un procedimiento para la realización de cambios o modificaciones a las metas, lo cual para el seguimiento del 2020 fue una de las mayores consultas de los responsables de información para el periodo aún pendiente de seguimiento del PIDE. Esto, ya que, por el contexto vivido a nivel nacional de la situación de pandemia y reducciones presupuestarias a las Universidades Públicas de Educación Superior, muchos de los responsables identificaron metas que al verse afectadas por dichas situaciones no van a lograr ejecutarse y en menor posibilidad cumplirse este 2021.

Resumen ejecutivo

Como parte de las labores del Área de Evaluación Institucional, correspondió el debido seguimiento y evaluación del grado de avance del cumplimiento de los 18 objetivos estratégicos establecidos en el Plan Institucional de Desarrollo Estratégico 2018-2021.

Los resultados arrojaron un avance de cumplimiento acumulado al 2020 del 70% , lo que se considera satisfactorio para los tres años de implementación y tomando en consideración que este último año evaluado fue atípico debido a las afectaciones y modificaciones implementadas de acuerdo con los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud para la reducción de los contagios por el virus de la COVID-19, como lo fueron el pasar de la presencialidad a la virtualidad desde todas las áreas conformantes de la UTN. Analizando los datos de forma anual y no acumulada, el año 2020 representa un logro del 68%, el 2019 obtuvo un 72% y el 2018 correspondió a un 85% (Ver anexo 1).

Se evaluaron 288 metas adscritas a dichos objetivos estratégicos, algunas de estas presentan cumplimientos del 100% o por encima de lo programado; no obstante, para los cálculos generados se toma como máximo el 100%. También, se cuenta con metas que ya lograron su ejecución en la totalidad antes de lo programado anualmente, y otras que, por aspectos presupuestarios, según lo indicado por los responsables, ha impedido su implementación y avance deseado.

Teniendo presente que el año 2020 es el tercer periodo de seguimiento y distribuyendo los porcentajes de ejecución en un 25% relativamente en cada uno de los años (no existe una priorización entre estos), se puede indicar que el 28% de los objetivos se encuentran en avances iguales o superiores al 75%, lo cual llama la atención porque esto representa que el 72% restante no se encuentran dentro del avance esperado para este periodo. No obstante, como se observa en el cuadro adjunto solamente 1 meta no ha logrado superar el 50%.

Cuadro 2. Grado de avance acumulado al 2020 por objetivo estratégico, PIDE 2018-2021

Objetivos Estratégicos	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Asegurar una gestión institucional responsable y transparente mediante una eficaz evaluación y rendición de cuentas.	75%	1
Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica y faciliten su inserción laboral.	80%	27
Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.	47%	5
Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.	69%	21
Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.	68%	39

Objetivos Estratégicos	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.	90%	13
Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.	68%	9
Establecer un sistema de evaluación y autoevaluación para la mejora continua y la acreditación académica.	92%	3
Establecer un sistema integrado de información y comunicación que garantice el acceso oportuno, transparente y confiable a los datos institucionales.	71%	3
Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.	68%	5
Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.	67%	58
Garantizar a poblaciones diferenciadas la equidad en el acceso a las carreras y los demás servicios que brinda la institución.	62%	3
Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.	66%	11
Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.	86%	30
Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.	62%	14
Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.	56%	18
Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.	59%	21
Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento.	57%	7
Total general	70%	288

Fuente: elaboración propia.

Visualizando el avance de cumplimiento general por áreas, se observa a Vida Estudiantil con mayor avance de cumplimiento con un 82%, seguido por Docencia con un 75%.

Cuadro 3. Grado de avance acumulado al 2020 por área, PIDE 2018-2021

Áreas	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Administración	68%	52
Docencia	75%	88
Extensión y acción social	61%	46
Investigación	63%	63
Vida estudiantil	82%	39
Total general	70%	288

Fuente: elaboración propia

A continuación, se desglosa el grado de avance de cada una de las áreas de la Universidad, de acuerdo con los ejes institucionales planteados por las mismas.

Cuadro 4. Grado de avance acumulado al 2020 Área de administración y ejes institucionales, PIDE 2018-2021

Área de Administración / Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Calidad Académica	25%	1
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	25%	2
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	88%	2
Pertinencia y Responsabilidad Social	47%	4
Procesos de Gestión	74%	28
Sostenibilidad Ambiental	55%	5
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	74%	10
Total General	68%	52

Fuente: elaboración propia

Cuadro 5. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Docencia y ejes institucionales, PIDE 2018-2021

Área docencia / Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Calidad Académica	78%	49
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	64%	6
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	82%	16
Pertinencia y Responsabilidad Social	62%	3
Procesos de Gestión	75%	1
Sostenibilidad Ambiental	94%	4
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	50%	9
Total General	75%	88

Fuente: elaboración propia

Cuadro 6. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Extensión y Acción Social y ejes institucionales, PIDE 2018-2021

Área Extensión y Acción Social / Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Calidad Académica	85%	4
Cohesión Territorial	31%	2
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	0%	1
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	42%	1
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	0%	1
Pertinencia y Responsabilidad Social	57%	9
Procesos de Gestión	56%	2
Sostenibilidad Ambiental	30%	1
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	69%	25
Total general	61%	46

Fuente: elaboración propia

Cuadro 7. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Investigación y ejes institucionales, PIDE 2018-2021

Área de Investigación / Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Calidad Académica	68%	7
Cohesión Territorial	75%	1
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	75%	3
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	64%	47
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	38%	5
Total General	63%	63

Fuente: elaboración propia

Cuadro 8. Grado de avance acumulado al 2020 Área de Vida Estudiantil y ejes institucionales, PIDE 2018-2021

Área Vida Estudiantil / Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	82%	33
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	80%	6
Total general	82%	39

Fuente: elaboración propia

Por su parte, visualizando el grado de ejecución general por los ejes institucionales planteados, se encuentra que el eje de Equidad en acceso, Permanencia y Graduación presenta el mayor porcentaje de avance respecto de los 8 restantes, con un 73%, seguido del eje de Calidad Académica con un 76%. El detalle se muestra en el siguiente cuadro.

Cuadro 9. Grado de avance acumulado al 2020 por eje institucional, PIDE 2018-2021

Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Calidad Académica	76%	61
Cohesión Territorial	45%	3
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	46%	6

Ejes Institucionales	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	78%	40
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	68%	66
Pertinencia y Responsabilidad Social	55%	16
Procesos de Gestión	73%	31
Sostenibilidad Ambiental	68%	10
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	65%	55
Total general	70%	288

Fuente: elaboración propia

En cuanto al grado de avance en el cumplimiento de las metas del PIDE 2018-2021 por parte de las dependencias o sedes responsables, se observa que el mayor porcentaje lo presenta la Rectoría con un 90% de avance correspondientes a 3 metas en total, posteriormente la Vicerrectoría de Vida Estudiantil presenta un 89% de avance en las metas bajo su tutela, seguido por la Vicerrectoría de Docencia con un 79%. Por su parte las dependencias con menor grado de avance en sus metas son la Vicerrectoría de Investigación y la Vicerrectoría de Extensión y Acción Social, respectivamente.

El siguiente cuadro muestra los porcentajes de avances de cada una de las dependencias o sedes.

Cuadro 10. Grado de avance acumulado al 2020 por dependencia o sede responsable, PIDE 2018-2021

Dependencias / Sedes	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
CFPTE	72%	34
Dirección General de Administración Universitaria	65%	5
Rectoría	90%	3
Sede Atenas	78%	31
Sede Central	78%	44
Sede Guanacaste	67%	43
Sede Pacífico	64%	34
Sede San Carlos	71%	38
Vicerrectoría de Extensión y Acción Social	49%	19
Vicerrectoría de Investigación	51%	20
Vicerrectoría de Vida Estudiantil	89%	10

Dependencias / Sedes	Avance acumulado del PIDE	Metas acumuladas del PIDE
Vicerrectoría de Docencia	79%	7
Total general	70%	288

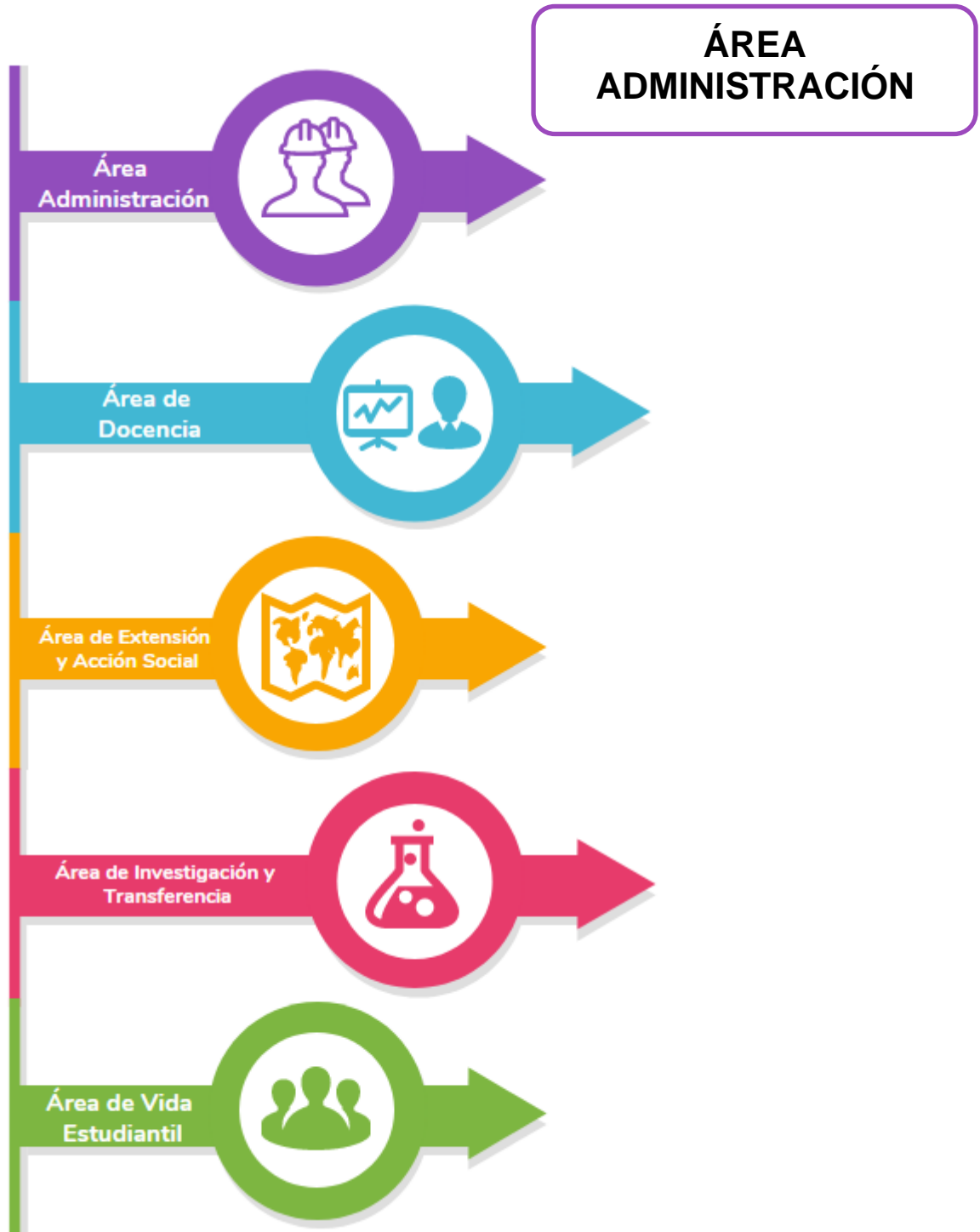
Fuente: elaboración propia

Cabe mencionar, de acuerdo con los responsables de metas, que algunas no lograron ejecutarse o avanzar según lo programado en su mayoría por situaciones como:

- La pandemia de Covid-19, la cual afectó directamente la presencialidad e indirectamente la priorización en temas presupuestarios.
- Se solicitaron cambios de metas en el periodo 2019; no obstante, al no existir un procedimiento para el mismo se imposibilita la realización de cualquier modificación.
- Existen metas que correspondían en periodos pasados a otras autoridades universitarias y a mediados del 2020 se realizó cambio de estas; lo cual afectó la continuidad o la consecución de respaldos de sus avances.
- Limitaciones presupuestarias para la realización de metas e inclusive algunas del todo no contaron con presupuesto.
- Reestructuración de procesos.
- Situaciones adversas.

A continuación, se presenta el detalle del logro de las metas establecidas en el PIDE 2018-2021 para los periodos correspondientes del 2018 al 2020 y el avance que presentan, calificadas según la metodología descrita en puntos anteriores.

Detalle de Resultados



Eje: Calidad Académica

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad						
Meta general:	Se realizará el 100% de un estudio técnico para determinar el ciclo de vida de las carreras actuales de la Sede al 2021						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% del estudio técnico (Criterios técnicos metodológicos)	25%	Se tendrá un avance del 50% del estudio técnico. (Aplicación de metodología)	0%	Se tendrá un avance del 75% del estudio técnico. (Presentación de resultados)	0%	25%	D

Eje: Desarrollo estructural e infraestructura tecnológica

Dependencia:	Dirección General de Administración Universitaria						
Responsable:	Coordinadora Ingeniería y Arquitectura						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad						
Meta general:	Se implementará al 100% el Plan de Mantenimiento Preventivo de Infraestructura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del Plan de Mantenimiento Preventivo de Infraestructura. (Administración General Universitaria y el CFPTE)	25%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan de Mantenimiento Preventivo de Infraestructura. (Sede Central y Sede de Guanacaste)	25%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del Plan de Mantenimiento Preventivo de Infraestructura. (Sede del Pacífico y Sede de San Carlos)	0%	50%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador del Área de Producción y Gestión Empresarial						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la Universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se formulará al 100% un proyecto para reincorporar toda el agua que es utilizada en el proyecto acuícola al canal principal de riego de la finca experimental al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se formulará al 100% un proyecto para reincorporar toda el agua que es utilizada en el proyecto acuícola al canal principal de riego de la finca experimental.	0%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	0%	D

Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se realizarán 4 ferias de innovación, creatividad e Investigación al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e investigación.	1	Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e investigación.	1	Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e Investigación.	3	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se realizarán 4 ferias de innovación, creatividad e Investigación al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e investigación.	1	Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e investigación.	1	Se realizará 1 feria de innovación, creatividad e Investigación.	1	75%	B

Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.						
Meta general:	Se firmarán 6 convenios de cooperación con los principales colegios técnicos y académicos del Cantón Central de Alajuela y Grecia al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se firmarán 2 convenios de cooperación	0	Se firmarán 1 convenio de cooperación.	0	Se firmará 1 convenios de cooperación.	1	17%	D

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.						
Meta general:	Se gestionarán 5 convenios de cooperación con los principales colegios técnicos y académicos de los cantones de Los Chiles, Guatuso, Zarceros y San Carlos, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se gestionarán 2 convenios de cooperación	0	Se gestionarán 1 convenio de cooperación.	1	Se gestionará 1 convenio de cooperación.	0	20%	D

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales						
Meta general:	Se implementará al 100% el Convenio de Cooperación con la Escuela Concepción de La Abundancia, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Convenio de Cooperación. (Firma del convenio)	90%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Convenio. (Establecimiento de la carta de entendimiento y ejecución de acciones)	10%	No tiene meta 2020	-	100%	A
Meta general:	Se constituirá el 100% de la unidad de apoyo para la formulación de proyectos de las diferentes instituciones y organizaciones de la Región Huetar Norte, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de constitución de la unidad de apoyo para la formulación de proyectos. (Presentación y desarrollo de la propuesta)	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de constitución de la unidad de apoyo para la formulación de proyectos. (Creación de la Unidad)	0%	No hay meta 2020	-	50%	D

Eje: Procesos de Gestión

Dependencia:	Rectoría						
Responsable:	Director/a de Comunicación Institucional.						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se definirán e implementarán 8 campañas de comunicación de políticas, proyectos y programas, de acuerdo con las prioridades institucionales al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se diseñarán e implementarán 2 campañas de comunicación.	2	Se diseñarán e implementarán 2 campañas de comunicación.	3	Se diseñarán e implementarán 2 campañas de comunicación.	11	100%	A
Meta general:	Se desarrollará el 100% un plan estratégico para mejorar la proyección institucional en la sociedad y reforzar la credibilidad de los estudiantes actuales y potenciales hacia la UTN al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se obtendrá un avance del 10% en el plan. (Diseño y aprobación del Plan primer semestre)	10%	Se obtendrá un avance del 40% del plan. (Implementación)	50%	Se obtendrá un avance del 70% del plan. (Implementación)	10%	70%	B

Dependencia:	Rectoría						
Responsable:	Director Gestión de Tecnologías de Información						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer un sistema integrado de información y comunicación que garantice el acceso oportuno, transparente y confiable a los datos institucionales.						
Meta general:	Se desarrollará la implementación del 60% del Sistema de Información Universitaria ERP de acuerdo con las prioridades institucionales, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se tendrá un avance del 25% del proceso de implementación planteado.	15%	Se tendrá un avance del 50% del proceso de implementación planteado.	55%	100%	A

Dependencia:	Dirección General de Administración Universitaria						
Responsable:	Encargado de Mercadeo y Gestión de Ventas.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se diseñará el 100% del Plan de Mercadeo Estratégico de productos y servicios académicos, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se diseñará el 100% del Plan de Mercadeo Estratégico de productos y servicios académicos.	93%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	93%	B

Dependencia:	Dirección General de Administración Universitaria						
Responsable:	Directora de Registro Universitario.						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se digitalizarán al 100% los expedientes físicos de estudiantes de nuevo ingreso y regulares, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 55% en el proceso de digitalización de expedientes. (Elaboración del proyecto, implementación con 100% expedientes nuevo ingreso y 25% expedientes regulares)	10%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de digitalización de expedientes. (100% expedientes nuevo ingreso y 50% regulares)	54%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de digitalización de expedientes. (100% expedientes nuevo ingreso y 100% regulares)	28%	92%	B

Dependencia:	Dirección General de Administración Universitaria						
Responsable:	Directora de Control de Bienes e Inventarios						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se implementará el 100% de un Sistema de Plaqueo y Control de Activos para el año 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se implementará el 10% del Sistema de Plaqueo y Control de Activos. (Especificaciones)	2%	Se implementará el 30% del Sistema de Plaqueo y Control de Activos. (Compra del sistema y capacitación del personal de DCBI)	0%	Se implementará el 70% del Sistema de Plaqueo y Control de Activos. (Plaqueo del 50% de bienes)	0%	2%	C

Dependencia:	Dirección General de Administración Universitaria						
Responsable:	Directora General de la Administración Universitaria.						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se realizará al 100% un diagnóstico base para los Planes de Gestión de Riesgos de Infraestructura de la Universidad al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se realizará al 100% el diagnóstico base de Gestión de Riesgos de Infraestructura de la Universidad.	90%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	90%	B

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Decano.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.						
Meta general:	Se implementará al 100% los Planes de Desarrollo de las carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	20%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	30%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	75%	B

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Encargada de Mercadeo y Comunicación						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se Implementará al 100% el Plan de Mercadeo de la sede, vinculado al plan de mercadeo institucional, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan (elaboración de estrategias)	50%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación de estrategias)	25%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación estrategias)	25%	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa.						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se formulará e implementará en un 100% un Programa de Mantenimiento Correctivo y Preventivo a la Maquinaria y Equipo, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 20% del Programa de Mantenimiento Correctivo y Preventivo a la Maquinaria y Equipo. (Elaboración y presentación de los procedimientos para el uso y mantenimiento)	20%	Se tendrá un avance del 40% del Programa de Mantenimiento Correctivo y Preventivo a la Maquinaria y Equipo. (Inventario de la maquinaria y equipo, diagnóstico y presentación del plan)	20%	Se tendrá un avance del 60% del Programa de Mantenimiento Correctivo y Preventivo a la Maquinaria y Equipo. (Primera fase de implementación del plan)	20%	60%	B
Meta general:	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU.	0%	No tiene meta 2020	-	0%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.						
Meta general:	Se implementará al 100% los Planes de Desarrollo de las carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	31%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	19%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	14%	64%	D

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Encargada de Mercadeo y Comunicación						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se Implementará al 100% el Plan de Mercadeo de la sede, vinculado al plan de mercadeo institucional, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan. (Elaboración de estrategias)	100%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación de estrategias)	0%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación estrategias)	0%	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa.						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se implementará al 100% Modelo de mantenimiento de equipos (bombas de agua, plantas eléctricas, planta de tratamiento, cámaras de vigilancia, ascensores y cuchillas de acceso a la universidad) al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% del Modelo de mantenimiento de equipos. (Inventario de equipos y diagnóstico del estado de los mismos)	100%	Se tendrá un avance del 50% del Programa de Mantenimiento Correctivo y Preventivo a la Maquinaria y Equipo. (Inventario de la maquinaria y equipo, diagnóstico y presentación del plan)	0%	Se tendrá un avance del 75% del Modelo de mantenimiento integral de equipos. (Registro digital del modelo de mantenimiento)	0%	100%	A
Meta general:	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el	100%	No tiene meta 2020	-	100%	A

		diagnóstico institucional de la DGAU.					
Meta general:	Se formulará e implementará en un 100% el plan de Mantenimiento de la flotilla vehicular al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance 25% el modelo de mantenimiento integral de la flotilla vehicular. (Inventario, diagnóstico de equipo y formulación del plan)	100%	Se tendrá un avance del 50% el modelo de mantenimiento integral de la flotilla vehicular. (Primera fase de implementación plan)	100%	No tiene meta 2020	-	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.						
Meta general:	Se implementará al 100% los Planes de Desarrollo de las carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	35%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	15%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	75%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Encargado de Mercadeo y Comunicación.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se Implementará al 100% el Plan de Mercadeo de la sede, vinculado al plan de mercadeo institucional, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan. (Elaboración de estrategias)	40%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	35%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación estrategias)	0%	75%	D

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se implementará en un 100% el Programa de mantenimiento integral correctivo y preventivo de los equipos electromecánicos al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 20% del Programa de mantenimiento integral correctivo y preventivo de los equipos electromecánicos. (Inventario, diagnóstico)	20%	Se tendrá un avance del 40% del Programa de mantenimiento integral correctivo y preventivo de los equipos electromecánicos. (Elaboración de propuesta de procedimientos para el uso y mantenimiento del equipo electromecánico)	30%	Se tendrá un avance del 60% del Programa de mantenimiento integral correctivo y preventivo de los equipos electromecánicos. (Primera fase de implementación del plan)	10%	60%	B
Meta general:	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se elaborará al 100% un Plan de	100%	No tiene meta 2020	-	100%	A

		implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Dependencia:	Sede Pacifico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.						
Meta general:	Se implementará al 100% los Planes de Desarrollo de las carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	18%	72%	D

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Encargada de Mercadeo y Comunicación.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se implementará al 100% el Plan de Mercadeo de la sede, vinculado al plan de mercadeo institucional, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan. (Elaboración de estrategias)	50%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede. (Implementación de estrategias)	25%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación estrategias)	25%	100%	A

Dependencia:	Sede Pacifico						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se formulará e implementará al 100% el modelo de mantenimiento integral de los equipos electromecánicos, refrigeración y de combustión, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% del Modelo de mantenimiento integral de los equipos electromecánicos, refrigeración y de combustión. (Diagnóstico y propuesta de procedimientos para el uso y mantenimiento de los equipos)	50%	Se tendrá un avance del 100% del Modelo de mantenimiento integral de los equipos electromecánicos, refrigeración y de combustión. (Implementación)	50%	No tiene meta 2020.	-	100%	A
Meta general:	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU.	0%	No tiene meta 2020	-	0%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.						
Meta general:	Se implementará al 100% los Planes de Desarrollo de las carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	6%	56%	D

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Encargada de Mercadeo y Comunicación.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se Implementará al 100% el Plan de Mercadeo de la sede, vinculado al plan de mercadeo institucional, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del Plan. (Elaboración de estrategias)	50%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación del plan de Desarrollo de la Sede.	25%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del Plan. (Implementación estrategias)	25%	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se formulará el plan de renovación y reposición de activos al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 100% del plan de renovación y reposición de activos.	80%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	80%	C
Meta general:	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se elaborará al 100% un Plan de implementación de la Gestión de Riesgos de Infraestructura, con base en el diagnóstico institucional de la DGAU.	0%	No tiene meta 2020	-	0%	C

Eje: Sostenibilidad Ambiental

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se implementará al 100% el Plan integral para el manejo de Residuos al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 20% del Plan integral para el manejo de Residuos. (Formulación del plan, sensibilización del personal y acondicionamiento de infraestructura)	20%	Se tendrá un avance del 50% del Plan integral para el manejo de Residuos. (Primera fase de implementación del plan)	30%	Se tendrá un avance del 70% del Plan integral para el manejo de Residuos. (Segunda fase de implementación del plan)	0%	50%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% el proceso de certificación de Carbono neutralidad al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% en el proceso. (Inventario de gases de efecto invernaderos)	25%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso. (Pre auditoría de Carbono neutralidad)	15%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso. (Certificación de Carbono neutralidad)	15%	55%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se implementará en un 100% Plan integral para el manejo de desechos al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 20% Plan integral para el manejo de desechos. (Formulación del plan, sensibilización del personal y acondicionamiento de infraestructura)	20%	Se tendrá un avance del 50% Plan integral para el manejo de desechos. (Primera fase de implementación del plan)	30%	Se tendrá un avance del 70% Plan integral para el manejo de desechos. (Segunda fase de implementación del plan)	20%	70%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Producción y Gestión Empresarial						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se implementará en un 100% el proceso de cambio en el manejo agronómico utilizando criterios técnicos de la sostenibilidad ambiental, en los proyectos productivos de arroz y caña de azúcar, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 25% el proceso de cambio en el manejo agronómico. (Análisis microbiológicos de los suelos y determinación de indicadores de sostenibilidad a evaluar)	25%	Se tendrá un avance del 50% el proceso de cambio en el manejo agronómico. (Aplicación de productos biológicos para enriquecer la micro flora del suelo)	20%	Se tendrá un avance del 70% el proceso de cambio en el manejo agronómico. (Análisis microbiológicos de los suelos y aplicación de productos biológicos)	25%	70%	B

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador del Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa						
Meta general:	Se formulará e implementará en un 100% el plan integral de reciclaje en el Ecocampus de barrio La Abundancia al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 30% del plan integral de reciclaje. (Diagnóstico, definición de indicadores y diseño del plan)	30%	Se tendrá un avance del 70% del plan integral de reciclaje. (Implementación)	0%	Se tendrá un avance del 100% del plan integral de reciclaje. (Implementación)	0%	30%	C

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizarán 4 actividades de capacitación que promuevan la integración y relevo generacional en el sector agroalimentario nacional al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se impartirá 1 actividad de capacitación que promueva la integración y relevo generacional en el sector agroalimentario	2	Se impartirá 1 actividad de capacitación que promueva la integración y relevo generacional en el sector agroalimentario.	4	Se impartirá 1 actividad de capacitación que promueva la integración y relevo generacional en el sector agroalimentario.	2	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.						
Meta general:	Se gestionarán 4 convenios de vinculación con el sector productivo al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se gestionará 1 convenio de vinculación con el sector productivo.	1	Se gestionará 1 convenio de vinculación con el sector productivo.	2	Se gestionará 1 convenio de vinculación con el sector productivo.	2	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se firmarán 4 convenios de cooperación con 4 municipalidades de la provincia de Alajuela al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se firmará 1 convenio.	0	Se firmará 1 convenio.	1	Se firmará 1 convenio.	0	25%	C
Meta general:	Se firmarán 3 convenios de cooperación con Cámaras de Comercio, Turismo, zonas industriales del Cantón Central Alajuela al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se firmará 1 convenio de cooperación.	1	Se firmarán 2 convenios de cooperación.	1	No tiene meta 2020.	-	67%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador del Área de Producción y Gestión Empresarial						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se implementará en un 100% el plan de Manejo para el desarrollo sostenible de la Finca Experimental de la Sede Guanacaste al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% del plan de Manejo para el desarrollo sostenible. (Presentación del Plan elaborado en el período 2017, implementación del cambio en el manejo de los suelos y pruebas de contenido de microorganismos de suelo)	50%	Se tendrá un avance del 70% del plan de Manejo para el desarrollo sostenible. (Cambio en el manejo agronómico de los cultivos).	0%	Se tendrá un avance del 100% del plan de Manejo para el desarrollo sostenible.	40%	90%	B
Meta general:	Se desarrollará en un 100% un programa de agricultura de precisión en la finca experimental de la Sede de Guanacaste al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 20% del programa de	10%	Se tendrá un avance del 40% del programa de	30%	Se tendrá un avance del 60% del programa de	0%	40%	D

<p>agricultura de precisión en la finca experimental.</p> <p>(Elaboración y presentación del proyecto)</p>		<p>agricultura de precisión en la finca experimental.</p> <p>(Capacitación al personal de Finca y estudiantes)</p>		<p>agricultura de precisión en la finca experimental.</p> <p>(Aplicación de tecnología en la finca y análisis de laboratorio)</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales						
Meta general:	Se firmarán 9 convenios de cooperación con los sectores productivos de la Región Chorotega y Upala al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se firmarán 5 convenios de cooperación.	7	Se firmará 1 convenio de cooperación	1	Se firmará 1 convenio de cooperación.	1	100%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% una estrategia de vinculación con los sectores productivos e instituciones claves de la región al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se tendrá un avance del 50% de la estrategia vinculación con los sectores productivos e instituciones. (Red de apoyo y agenda de trabajo)	50%	Se tendrá un avance del 75% de la estrategia vinculación con los sectores productivos e instituciones. (Ejecución de acciones)	25%	Se tendrá un avance del 100% de la estrategia vinculación con los sectores productivos e instituciones. (Evaluación)	25%	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se firmarán 2 convenios de cooperación con las Municipalidades de Zarcerero y Guatuso, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
Se firmará 1 convenio con la Municipalidad de Guatuso.	1	Se firmará 1 convenio con la Municipalidad de Zarcerero	0	No tiene meta 2020.	-	50%	C
Meta general:	Se firmarán 3 convenios de cooperación con Cámaras de Comercio y Turismo de la Región Huetar Norte, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado de avance	Calificación del avance
No tiene meta 2018	-	Se firmará 1 convenio de cooperación.	0	Se firmarán 2 convenios de cooperación.	2	67%	C



Eje: Calidad Académica

Dependencia:	Vicerrectoría de Docencia						
Responsable:	Vicerrectora de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se realizarán talleres sobre Modelo educativo al 100% de directores de carrera al año 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá una cobertura del 50% de directores de carrera.	50%	Se tendrá una cobertura del 100% de directores de carrera.	50%	No tiene meta 2020	-	100%	A

Dependencia:	Vicerrectoría de Docencia						
Responsable:	Jefe de Gestión y Evaluación Académica Curricular						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer un sistema de evaluación y autoevaluación para la mejora continua y la acreditación académica.						
Meta general:	Se iniciará el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en 16 carreras, al año 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se iniciará el proceso de autoevaluación en 4 carreras.	5	Se iniciará el proceso de autoevaluación en 4 carreras.	6	Se iniciará el proceso de autoevaluación en 4 carreras.	5	100%	A
Meta general:	Se evaluarán 13 planes de estudio, al año 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se evaluarán 4 planes de estudio.	4	Se evaluarán 3 planes de estudio.	5	Se evaluarán 3 planes de estudio.	7	100%	A

Dependencia:	Vicerrectoría de Docencia						
Responsable:	Jefatura programa PIT. Jefatura Programa PIFH. Jefatura programa CByME.						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer un sistema de evaluación y autoevaluación para la mejora continua y la acreditación académica.						
Meta general:	Se realizará el 100% del proceso de autoevaluación de 3 programas: PIT, PIFH, CByME, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de autoevaluación del programa. CByME y PIT.	25%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de autoevaluación del programa. CByME y PIT	15%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de autoevaluación del programa. PIFH	35%	75%	A

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Coordinador de Educación Permanente y Venta de Servicios						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se ofertarán 12 cursos de educación permanente a los egresados de las carreras del CFPTE, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se ofertarán 3 cursos de capacitación.	0%	Se ofertarán 3 cursos de capacitación.	0%	0%	C

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Director de Formación Pedagógica						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizarán 4 foros para el análisis de la modalidad dual, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 foro.	1	Se realizará 1 foro.	1	Se realizará 1 foro.	1	75%	B
Meta general:	Se realizarán 8 actividades de capacitación para el análisis de la modalidad dual, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 actividades de capacitación.	2	Se realizarán 2 actividades de capacitación.	2	Se realizarán 2 actividades de capacitación.	2	75%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se presentarán 12 informes del proceso de evaluación del desempeño docente, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se elaborarán 3 informes.	3	Se elaborarán 3 informes.	0	Se elaborarán 3 informes.	0	25%	C

Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se implementará y evaluará un sistema de gestión de calidad, ágil y moderno, con el fin de potenciar una cultura orientada hacia la mejora continua en la universidad, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de implementación y evaluación del sistema de gestión de calidad. (Diseño del sistema)	25%	Se tendrá un avance del 50 % en el proceso de implementación y evaluación del sistema de gestión de calidad. (Etapa inicial de implementación del sistema)	25%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación del sistema de gestión de calidad. (Implementación del sistema)	25%	75%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se realizarán 8 publicaciones en la revista Arjé sobre experiencias de aprendizaje innovadoras.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 publicaciones.	2	Se realizarán 2 publicaciones.	2	Se realizarán 2 publicaciones.	2	75%	B

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Coordinador de Capacitación y Actualización						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se diseñarán e implementarán 6 cursos de capacitación en el Modelo Educativo de la UTN vigente, dirigidos a la comunidad universitaria.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñarán 3 cursos de capacitación.	3	Se implementarán 3 cursos de capacitación.	3	Se diseñarán 3 cursos de capacitación.	3	75%	B
Meta general:	Se diseñarán 24 fascículos de capacitación en el Modelo educativo de la UTN vigente, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñarán 6 fascículos.	6	Se diseñarán 6 fascículos.	3	Se diseñarán 6 fascículos.	0	38%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se brindará 120 actividades de capacitación y acompañamientos a la comunidad docente de la UTN, para promover el mejoramiento de los procesos educativos de maneras integrales y centradas en el aprendizaje, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 30 actividades de capacitación.	30	Se realizarán 30 actividades de capacitación.	30	Se realizarán 30 actividades de capacitación.	30	75%	B

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Coordinadora del Programa Red e Innovación académica.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se publicarán 4 ediciones de la revista innovación académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se publicará 1 edición.	1	Se publicará 1 edición.	2	Se publicará 1 edición.	2	100%	A
Meta general:	Se desarrollarán 2 investigaciones en el campo académico y tecnológico, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se desarrollará 1 investigación.	2	No tiene meta 2020	-	100%	A
Meta general:	Se realizarán 24 actividades para promover la innovación, investigación y emprendedurismo, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 6 actividades.	6	Se realizarán 6 actividades.	6	Se realizarán 6 actividades.	18	100%	B
Meta general:	Se realizarán 2 jornadas por sede y 2 jornadas institucionales para promover la innovación, investigación y emprendedurismo, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se realizará 1 jornada por sede.	1	Se realizará 1 jornada institucional.	1	Se realizará 1 jornada por sede.	1	75%	B
Meta general:	Se producirán 20 recursos didácticos para el fortalecimiento de la innovación académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se producirán 5 recursos.	5	Se producirán 5 recursos.	7	Se producirán 5 recursos.	5	85%	A

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Directora de Tecnología Educativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se asesorará y acompañará en el diseño de 40 cursos bimodales de las carreras de la universidad, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se asesorará en 10 cursos bimodales.	20	Se asesorará en 10 cursos bimodales.	75	Se asesorará en 10 cursos bimodales.	81	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se producirán 65 recursos educativos para brindar asesoría y acompañamiento a las carreras, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se producirán 10 recursos educativos.	61	Se producirán 15 recursos educativos.	43			100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se realizarán 180 actividades de capacitación, actualización, asesoría y seguimiento en el uso de tecnologías aplicadas a la educación al quehacer universitario, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se realizarán 40 actividades de capacitación.	50	Se realizarán 40 actividades de capacitación.	40	Se realizarán 50 actividades de capacitación.	218	100%	A
Meta general:	Se realizarán 180 actividades de capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de mediación virtual, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 40 actividades de capacitación.	40	Se realizarán 40 actividades de capacitación.	40	Se realizarán 50 actividades de capacitación.	255	100%	A
Meta general:	Se implementarán 4 estudios del sistema de seguimiento control y evaluación en TIC, que permita la determinar la efectiva incorporación de las nuevas tecnologías en los procesos de aprendizaje, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 estudio.	2	Se realizará 1 estudio.	2	Se realizará 1 estudio.	2	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 8 conversatorios para el intercambio de conocimientos y experiencias en el uso de herramientas y recursos tecnológicos que promuevan aprendizajes significativos, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 conversatorios.	2	Se realizarán 2 conversatorios.	6	Se realizarán 2 conversatorios.	2	100%	A
Meta general:	Se realizarán 24 actividades que propicien la integración de redes profesionales en tecnologías aplicadas a la educación, al 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 6 actividades académicas.	23	Se realizarán 6 actividades académicas.	6	Se realizarán 6 actividades académicas.	14	100%	A

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Director de Carrera: Mediación Pedagógica y Enseñanza de Especialidades Técnicas						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se rediseñarán 12 cursos del plan de estudios del Bachillerato en la Enseñanza de la Especialidad Técnica bajo el enfoque por competencias en concordancia con el modelo educativo, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se rediseñarán 6 cursos.	6	Se rediseñarán 6 cursos.	6	No tiene meta 2020.	-	100%	A
Meta general:	Se autoevaluará con miras a la acreditación el plan de estudios de la carrera de bachillerato y licenciatura en Mediación pedagógica y su coherente vinculación con el Modelo Educativo de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en el proceso de autoevaluación. (autoevaluación del plan de estudios)	25%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de autoevaluación. (actualización y modificación de componentes del plan de acción)	0%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de autoevaluación. (Gestión del plan de estudios)	50%	75%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se realizarán 8 actividades para la promoción e incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de mediación pedagógica de la universidad, al 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 actividades.	2	Se realizarán 2 actividades.	2	Se realizarán 2 actividades.	2	75%	B

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Directo Ejecutivo						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se ofertará un posgrado que promueva la innovación y la calidad académica para el mejoramiento de los procesos de aprendizaje en la educación superior, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 40% en la oferta del posgrado. (Gestión de aprobación del diseño curricular)	0%	Se tendrá un avance del 80% en la oferta del posgrado. (Diseño curricular y gestión de aprobación de los entes respectivos)	20%	Se tendrá un avance del 100% en la oferta del posgrado. (oferta del posgrado)	0%	20%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se contará con una emisora de Radio de la UTN que difunda, promueva y divulgue la cultura, la ciencia, la tecnología y las artes a nivel nacional e internacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 10% en el proceso de apertura de la emisora de radio. (Definición de requerimientos,	10%	Se tendrá un avance del 25% en el proceso de apertura de la emisora de radio. (Adquisición de equipos; diseño	15%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de apertura de la emisora de radio.	0%	25%	C

definición de políticas y principios que regirán la emisora radial)		preliminar de la oferta radial)		(Montaje técnico y programación; lanzamiento de la emisora)			
Meta general:	Se contará con un medio televisivo que permita la divulgación y apoyo al quehacer académico, así como la proyección de la universidad a nivel nacional e internacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 10% en el proceso de apertura de un medio televisivo. (Definirán de requerimientos; definición de políticas y principios que regirán el medio televisivo)	10%	Se tendrá un avance del 25% en el proceso de apertura de un medio televisivo. (Adquisición de equipos; diseño preliminar del medio televisivo)	15%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de apertura de un medio televisivo. (Montaje técnico y programación; lanzamiento del medio televisivo)	0%	25%	C

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará la apertura de 2 nuevas carreras agropecuarias al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se realizará la apertura de 1 nueva carrera agropecuaria.	2	Se realizará la apertura de 1 nueva carrera agropecuaria.	0	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Director de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se incorporará a 12 académicos en estudios de posgrado, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporará a 3 académicos. (IMFVS, AVT, ISPA)	13	Se incorporará a 3 académicos. (ITA, AVT, Cb y ME)	3	Se incorporará a 3 académicos. (COFI, IPABAP y FH)	12	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se integrarán estrategias de aprendizaje para la implementación del modelo educativo, en un 40% de los cursos de las diferentes carreras impartidas en la Sede, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se integrarán estrategias de aprendizaje en un 10% de los cursos.	31%	Se integrarán estrategias de aprendizaje en un 20% de los cursos.	20%	Se integrarán estrategias de aprendizaje en un 30% de los cursos.	49%	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará la apertura de 4 nuevas carreras y 1 maestría en las áreas de ingeniería, ciencias administrativas y tecnología, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018.	-	Se realizará la apertura de 3 nuevas carreras: - Mecatrónica. - Ingeniería en energías renovables. - Archivística.	2	Se realizará la apertura de 1 nueva carrera y 1 nueva maestría: - Carrera Animación.	0	40%	C

				- Maestría en cambio climática.			
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se incorporará a 30 académicos en estudios de posgrado, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporará a 10 académicos en estudios de posgrado.	10	Se incorporará a 10 académicos en estudios de posgrado.	14	Se incorporará a 10 académicos en estudios de posgrado.	12	80%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Director de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se producirán 12 recursos didácticos para el fortalecimiento de la producción e innovación académica de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se producirán 3 recursos didácticos.	4	Se producirán 3 recursos didácticos.	21	Se producirán 3 recursos didácticos.	0	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará la apertura de la carrera de Ingeniería Renovable, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se realizará la apertura de 1 carrera de ingeniería en energía renovable.	1	No tiene meta 2020	-	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se incorporará a 10 académicos en estudios de posgrado, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se incorporará a 2 académicos en estudios de posgrado.	20	Se incorporará a 2 académicos en estudios de posgrado.	0	Se incorporará a 3 académicos en estudios de posgrado.	0	100%	A
--	----	--	---	--	---	------	---

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará en un 100%, un plan de capacitación para la elaboración de guías didácticas, al año 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 40%, en el proceso de implementación del plan de capacitación para la elaboración de guías didácticas.	30%	Se tendrá un avance del 80%, en el proceso de implementación del plan de capacitación para la elaboración de guías didácticas.	20%	Se tendrá un avance del 100%, en el proceso de implementación del plan de capacitación para la elaboración de guías didácticas.	0%	50%	C

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Director de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se capacitará al 100% de los académicos de la sede en el programa de capacitación sobre el modelo educativo, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitará el 30% de los académicos.	46%	Se capacitará el 60% de los académicos.	54%	Se capacitará el 100% de los académicos.	0%	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará la apertura de 2 nuevas carreras, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se realizará la apertura de 1 nueva carrera.	0	No tiene meta 2020.	-	0%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se capacitarán 60 académicos de las diferentes carreras con competencias en investigación científica y académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se capacitarán 15 académicos.	16	Se capacitarán 15 académicos.	33	Se capacitarán 15 académicos.	301	100%	A
Meta general:	Se incorporará a 18 académicos en estudios de posgrado, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporará a 2 académico en estudios de posgrado.	44	Se incorporará a 4 académico en estudios de posgrado.	4	Se incorporará a 6 académico en estudios de posgrado.	6	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Director de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se integrarán recursos virtuales en 46 cursos a nivel de diplomado o bachillerato o licenciatura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporarán recursos virtuales en 12 cursos a nivel de diplomado o bachillerato o licenciatura.	21	Se incorporarán recursos virtuales en 12 cursos a nivel de diplomado o bachillerato o licenciatura.	0	Se incorporarán recursos virtuales en 12 cursos a nivel de diplomado o bachillerato o licenciatura.	55	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará la apertura de 4 nuevas carreras, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se realizará la apertura de 2 nuevas carreras.	0	Se realizará la apertura de 1 nueva carrera.	0	0%	C
Meta general:	Se realizarán 26 ponencias con el fin de promover la investigación y la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se realizarán 7 ponencias.	14	Se realizarán 7 ponencias.	13	Se realizarán 7 ponencias.	7	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						
Meta general:	Se incorporará a 16 académicos en estudios de posgrado, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporará a 4 académicos en estudios de posgrado.	18	Se incorporará a 4 académicos en estudios de posgrado.	23	Se incorporará a 4 académicos en estudios de posgrado.	7	100%	A

Eje: Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación.

Dependencia:	Vicerrectoría de Docencia						
Responsable:	Jefatura del Programa Éxito Académico						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se evaluará el 100% del programa de mentorías de éxito académico en las carreras, áreas y sedes en que se aplicó, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% de la evaluación del programa.	29%	Se tendrá un avance del 50% de la evaluación del programa.	21%	Se tendrá un avance del 75% de la evaluación del programa.	20%	75%	B
Meta general:	Se evaluará al 100% la implementación del ciclo introductorio, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrá un avance del 50% en la evaluación de la implementación del ciclo introductorio: metacognitivo y nivelatorio.	50%	Se tendrá un avance del 100% en la evaluación de la implementación del ciclo introductorio: metacognitivo y nivelatorio.	50%	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% un plan de acompañamiento para asegurar la ejecución del programa de éxito académico y permanencia estudiantil, en concordancia y coordinación con la estrategia institucional definida desde el programa de Éxito Académico, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará un 25% del plan de acompañamiento para asegurar el éxito y permanencia estudiantil.	25%	Se desarrollará un 50% del plan de acompañamiento para asegurar el éxito y permanencia estudiantil.	25%	Se desarrollará un 100% del plan de acompañamiento para asegurar el éxito y permanencia estudiantil.	25%	75%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se elaborarán 4 programas de actualización y capacitación, en el marco del Programa de Educación Permanente, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se elaborará 1 programa de actualización y capacitación	1	Se elaborará 1 programa de actualización y capacitación	1	Se elaborará 1 programa de actualización y capacitación	3	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se diseñarán 3 nuevas carreras en la sede acordes a las necesidades de la región, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se diseñará 1 nueva carrera.	1	Se diseñará 1 nueva carrera.	0	33%	C

Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollarán 32 ponencias con el fin de promover la investigación y la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 8 ponencias.	9	Se desarrollarán 8 ponencias.	10	Se desarrollarán 8 ponencias.	9	88%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se elaborarán 20 recursos didácticos para las carreras de COFI, ISPA, TA, ISPA, IMFVS como parte del repositorio institucional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se elaborarán 5 recursos didácticos.	5	Se elaborarán 5 recursos didácticos.	5	Se elaborarán 5 recursos didácticos.	8	90%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se integrarán acciones virtuales en 16 cursos a nivel de bachillerato y licenciatura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporarán recursos virtuales en 4 cursos a nivel de bachillerato y licenciatura.	7	Se incorporarán recursos virtuales en 4 cursos a nivel de bachillerato y licenciatura.	4	Se incorporarán recursos virtuales en 4 cursos a nivel de bachillerato y licenciatura.	5	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se producirán 10 recursos didácticos para el fortalecimiento de la producción e innovación académica de la UTN, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se producirán 3 recursos didácticos.	3	Se producirán 3 recursos didácticos.	10	Se producirán 4 recursos didácticos.	8	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se capacitará al 10% de docentes de las áreas de conocimiento de la Sede, en áreas tecnológicas para el acompañamiento de la mediación pedagógica en articulación con el CFPTE, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitará al 2,5% de docentes de las áreas de conocimiento.	2,5%	Se capacitará al 5 % de docentes de las áreas de conocimiento.	2.5%	Se capacitará al 7,5% de docentes de las áreas de conocimiento.	5%	100%	A
Meta general:	Se realizarán 32 ponencias con el fin de promover la investigación y la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se realizarán 8 ponencias.	6	Se realizarán 8 ponencias.	9	Se realizarán 8 ponencias.	10	78%	B
Meta general:	Se publicarán 4 libros con el fin de promover la investigación a través de la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se publicará 1 libro.	1	Se publicará 1 libro.	0	Se publicará 1 libro.	0	25%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Directores de Carrera						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se integrarán acciones virtuales en un 40% de los cursos impartidos en todas las carreras a nivel de diplomado, bachillerato y licenciatura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se integrarán acciones virtuales en un 5% de los cursos.	5%	Se integrarán acciones virtuales en un 10% de los cursos.	5%	Se integrarán acciones virtuales en un 25% de los cursos.	90%	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se integrarán acciones virtuales en 8 cursos a nivel de bachillerato y licenciatura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporarán recursos virtuales en 3 cursos. (2 a nivel de bachillerato y 1 a nivel de licenciatura)	10	Se incorporarán recursos virtuales en 3 cursos. (2 a nivel de bachillerato y 1 a nivel de licenciatura)	20	Se incorporarán recursos virtuales en 2 cursos. (A nivel de bachillerato)	0	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 30 ponencias con el fin de promover la investigación y la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 5 ponencias.	5	Se realizará 5 ponencias.	0	Se realizarán 10 ponencias.	0	17%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se realizarán 4 ferias de innovación, al 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 feria de innovación.	1	Se realizará 1 feria de innovación.	1	Se realizará 1 feria de innovación.	0	50%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento.						
Meta general:	Se capacitará a 130 docentes de la Sede en el uso de tecnologías de información y comunicación para el desarrollo académico, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitará a 25 docentes.	23	Se capacitará a 30 docentes.	79	Se capacitará a 35 docentes.	53	100%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se producirán 30 recursos didácticos para el fortalecimiento de la producción e innovación académica de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se producirán 5 recursos didácticos.	2	Se producirán 5 recursos didácticos.	10	Se producirán 10 recursos didácticos.	15	90%	A
Meta general:	Se integrarán recursos virtuales en 60 cursos a nivel de bachillerato o licenciatura, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporarán recursos virtuales en 10 cursos a nivel de bachillerato o licenciatura.	10	Se incorporarán recursos virtuales en 15 cursos a nivel de bachillerato o licenciatura.	16	Se incorporarán recursos virtuales en 15 cursos a nivel de bachillerato o licenciatura.	15	68%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 30 ponencias con el fin de promover la investigación y la producción académica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 5 ponencias.	7	Se realizarán 5 ponencias.	16	Se realizarán 10 ponencias.	11	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se elaborarán 72 recursos didácticos para las carreras al 2021, como parte del repositorio institucional.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se elaborarán 18 de recursos didácticos.	0	Se elaborarán 18 de recursos didácticos.	0	Se elaborarán 18 de recursos didácticos.	97	100%	A

Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Coordinador de Educación Permanente y Venta de Servicios.						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se brindarán 68 actividades de capacitación a las poblaciones inmersas en el sector educativo para contribuir en la mejora continua y permanente por medio de la mediación pedagógica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se ofertarán 17 cursos anuales de capacitación y actualización.	12	Se ofertarán 17 cursos anuales de capacitación y actualización.	7	Se ofertarán 17 cursos anuales de capacitación y actualización.	11	44%	C
Meta general:	Se implementarán 16 actividades de capacitación y certificación, dirigido a docentes y estudiantes de la Educación Técnica del MEP, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 4 actividades de capacitación.	4	Se implementarán 4 actividades de capacitación.	4	Se implementarán 4 actividades de capacitación.	4	75%	B

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizarán 3 ferias de empleo para el beneficio de la comunidad estudiantil y local, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 feria de empleo.	1	Se realizará 1 feria de empleo.	1	Se realizará 1 feria de empleo.	0	67%	C

Eje: Procesos de Gestión

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Director Ejecutivo						
Objetivo estratégico vinculado:	Asegurar una gestión institucional responsable y transparente mediante una eficaz evaluación y rendición de cuentas.						
Meta general:	Se generarán 8 estrategias que promuevan las buenas prácticas institucionales y el compromiso ético con el cumplimiento de la misión de la Universidad, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 estrategias.	2	Se realizarán 2 estrategias.	2	Se realizarán 2 estrategias.	2	75%	B

Eje: Sostenibilidad Ambiental

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Director Ejecutivo						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se realizarán 8 actividades para la promoción y el desarrollo de estrategias que involucren a la comunidad universitaria vinculada al CFPTE, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 actividades realizadas.	2	Se realizarán 2 actividades realizadas.	2	Se realizarán 2 actividades realizadas.	2	75%	B
Meta general:	Se obtendrá la certificación del campus del CFPTE en Bandera Azul Ecológico para centros educativos y Cambio Climático, al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 15% en el proceso de obtención del certificado en cambio climático. (Diagnóstico)	15%	Se tendrá un avance del 50% en el proceso de obtención del certificado en cambio climático. (Certificación bandera azul)	35%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de obtención del certificado en cambio climático. (certificación en cambio climático)	50%	50%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se realizarán 4 actividades para sensibilizar los académicos, administrativos y aprendientes para una gestión ambiental responsable, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 actividad de sensibilización. (taller de sensibilización para el reciclaje)	1	Se realizará 1 actividad de sensibilización. (taller de sensibilización ambiental)	1	Se realizará 1 actividad de sensibilización. (Foro interdisciplinario sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental).	2	100%	A
Meta general:	Se desarrollarán 2 acciones colaborativas en torno a temas ambientales con la finalidad de incentivar en la comunidad aprendiente la resolución de problemas de sostenibilidad ambiental con la sociedad, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará 1 acción colaborativa.	1	Se desarrollará 1 acción colaborativa.	1	No tiene meta 2020.	-	100%	A

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial

Dependencia:	Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa						
Responsable:	Director Ejecutivo						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.						
Meta general:	Se promoverá la firma de 4 convenios con instituciones de educación superior, públicas y privadas nacionales e internacionales para impulsar la internacionalización de la gestión académica de la universidad, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018.	-	Se promoverá la firma de 1 convenio.	1	Se promoverá la firma de 1 convenio.	1	50%	B

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Directores de Carrera						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Desarrollar 20 actividades de vinculación con los sectores productivos y docencia, desde las carreras COFI, IMFV, ISPA, TA, AVT al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 5 actividades de vinculación con los sectores productivos y docencia. (1 por carrera)	7	Se desarrollarán 5 actividades de vinculación con los sectores productivos y docencia. (1 por carrera)	6	Se desarrollarán 5 actividades de vinculación con los sectores productivos y docencia. (1 por carrera)	13	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se implementará en un 100%, una estrategia que permita la identificación de acciones de cooperación y vinculación con los sectores productivos para las diferentes áreas del conocimiento, en el marco de la Política y estrategia Institucional de vinculación, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementará en un 25%, la estrategia.	25%	Se implementará en un 50%, la estrategia.	25%	Se implementará en un 75%, la estrategia.	25%	75%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador del área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se diseñarán 4 programas de actualización y capacitación, con la finalidad de abordar las necesidades de actualización dirigida a egresados y aprendientes de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0%	0%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se gestionará la suscripción de 8 convenios con instituciones externas, para asegurar la potenciación de iniciativas académicas, al año 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se gestionará la suscripción de 2 convenios.	2	Se gestionará la suscripción de 2 convenios.	0	Se gestionará la suscripción de 2 convenios.	2	50%	C

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se articulará al menos 2 carreras con otras instituciones (INA, MEP, Universidades nacionales e internacionales, entre otras) al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se articulará 1 carrera. (Ing. Electrónica)	0	Se articulará 1 carrera. (Ing. Eléctrica)	0	0%	C

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinado del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se diseñarán 4 programas de actualización y capacitación, con la finalidad de abordar las necesidades de actualización dirigida a egresados y a aprendientes de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	1	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	1	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0	50%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador del Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se diseñarán 4 programas de actualización y capacitación, con la finalidad de abordar las necesidades de actualización dirigida a egresados y a aprendientes de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	0	Se diseñará 1 programa de actualización y capacitación.	1	25%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 40 actividades de vinculación desde las carreras que se encuentran en proceso de autoevaluación, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 6 actividades de vinculación con los sectores desde las carreras.	10	Se desarrollarán 10 actividades de vinculación con los sectores desde las carreras.	12	Se desarrollarán 10 actividades de vinculación con los sectores desde las carreras.	25	100%	A



Eje: Calidad Académica

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Vicerrector de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se redefinirá al 100% una oferta de servicios de capacitación de calidad y acorde a las necesidades de los sectores productivos, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se redefinirá el 100% de la oferta de servicios de capacitación.	50%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	50%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de Educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementarán 20 cursos del programa en concordancia con la prioridad universitaria Educación permanente y continua, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 5 cursos del programa de Educación permanente y continua.	9	Se implementarán 5 cursos del programa de Educación permanente y continua.	6	Se implementarán 5 cursos del programa de Educación permanente y continua.	3	90%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de Educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementarán 3 programas modulares desde las carreras, en concordancia con la prioridad universitaria de Educación permanente y continua, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se implementará 1 programa modular el programa de Educación permanente y continua	3	Se implementará 1 programa modular el programa de Educación permanente y continua	5	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de Educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de educación continua vinculado directamente con las carreras como complemento a la malla curricular existente, en coordinación con las empresas y en concordancia con la prioridad del programa universitario de Educación Permanente y Continua, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación del programa. (Diagnóstico de la situación actual. Planteamiento del proyecto)	0%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación del programa. (Validación de la oferta. Implementación del programa)	100%	No tiene meta 2020	-	100%	A

Eje: Cohesión Territorial

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Vicerrector de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Garantizar a poblaciones diferenciadas la equidad en el acceso a las carreras y los demás servicios que brinda la institución.						
Meta general:	Se realizarán 44 actividades que apoyen al desarrollo cultural comunitario, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 8 actividades de desarrollo cultural comunitario	1	Se realizarán 10 actividades de desarrollo cultural comunitario.	4	Se realizarán 12 actividades de desarrollo cultural comunitario.	0	11%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 4 ferias “Expo emprendimiento social UTN”, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará 1 Feria “Expo emprendimiento social UTN”.	1	Se desarrollará 1 Feria “Expo emprendimiento social UTN”.	1	Se desarrollará 1 Feria “Expo emprendimiento social UTN”.	0	50%	C

Eje: Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador del Área de Gestión Administrativa						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se construirá el Centro de Capacitación para el Desarrollo de Competencias Técnicas (Tecnología, Idiomas, Calidad, Innovación) del Pacífico Central en la Finca de Coyolar de Orotina al año 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de construcción del Centro. (Estudio y diseño de planos de construcción)	0%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de construcción del Centro. (Estudio y diseño de planos de construcción)	0%	No tiene meta 2020	-	0%	C

Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% una propuesta de creación de un Centro de Competitividad Empresarial al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará al 100% una propuesta de creación de un Centro de Competitividad Empresarial.	0%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	0%	C

Eje: Pertinencia y Responsabilidad Social

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Vicerrector de Extensión y Acción Social.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.						
Meta general:	Se redefinirá el 100% de las áreas prioritarias del Trabajo Comunal Universitario, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se redefinirá el 100% de las áreas prioritarias del Trabajo Comunal Universitario.	75%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	75%	C
Meta general:	Se gestionará la aprobación del 100% de las modificaciones del Reglamento del Trabajo Comunal Universitario y los Fundamentos conceptuales y metodológicos, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se gestionará la aprobación del 100% de los documentos normativos.	0%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	0%	C
Meta general:	Se implementará el 100% de las áreas prioritarias del Trabajo Comunal Universitario, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

No tiene meta 2018	-	Se tendrá un avance del 30% en la implementación de las áreas prioritarias del Trabajo Comunal Universitario.	30%	Se tendrá un avance del 60% en la implementación de las áreas prioritarias del Trabajo Comunal Universitario.	30%	60%	B
--------------------	---	---	-----	---	-----	-----	---

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se desarrollarán 4 planes de acción de voluntariado en el marco de la Acción Social universitaria, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará 1 plan de acciones de voluntariado	1	Se desarrollará 1 plan de acciones de voluntariado	16	Se desarrollará 1 plan de acciones de voluntariado	1	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se atenderán las necesidades de conocimiento de 40 personas de grupos indígenas en las zonas de influencia de la UTN, mediante capacitaciones, charlas, talleres, entre otras actividades, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	0	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	0	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	15	38%	C

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se atenderán las necesidades de conocimiento de 40 personas de grupos indígenas en las zonas de influencia de la UTN, mediante capacitaciones, charlas, talleres, entre otras actividades, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	10	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	15	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	0	63%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizará al 100% un proceso de actualización de los programas de Extensión y Acción Social en los 5 cantones de la zona Huetar Norte, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% del proceso de actualización. (Diagnóstico de necesidades de los programas de Extensión y Acción Social en 5 cantones de la Zona Huetar Norte)	50%	Se tendrá un avance del 100% del proceso de actualización. (propuesta de actualización)	0%	No tiene meta 2020	-	50%	C
Meta general:	Se atenderán las necesidades de conocimiento de 40 personas de grupos indígenas en las zonas de influencia de la UTN, mediante capacitaciones, charlas, talleres, entre otras actividades, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	18	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	10	Se atenderá la necesidad de conocimiento de 10 personas.	0	70%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinadora de TCU.						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementarán 5 programas nuevos de Trabajo Comunal Universitario en los cantones de la Zona Norte (1 por cantón), al 2021, en concordancia con la revisión general del TCU, prioridad universitaria.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se impartirá 1 nuevo programa de TCU. (Cantón de San Carlos)	1	Se impartirá 1 nuevo programa de TCU. (cantón de Río Cuarto)	1	Se impartirá 1 nuevo programa de TCU. (cantón de Upala)	1	60%	B

Eje: Procesos de Gestión

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Coordinador CETICS.						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se establecerá al 100% un modelo de gestión de conocimiento del área de Extensión y Acción Social, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se establecerá al 100% un modelo de gestión de conocimiento, al 2018.	100%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	100%	A
Meta general:	Se incorporará al modelo de gestión del conocimiento 8 procesos operativos que se realizan en el área de Extensión y Acción Social, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se incorporará 1 proceso operativo al modelo de gestión de conocimiento.	0	Se incorporará 2 procesos operativos al modelo de gestión de conocimiento.	1	Se incorporará 2 procesos operativos al modelo de gestión de conocimiento.	0	13%	C

Eje: Sostenibilidad Ambiental

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Coordinador CETICS.						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.						
Meta general:	Se capacitarán 350 personas de la comunidad universitaria y a la sociedad en general, en el manejo responsable de residuos tecnológicos, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitarán 50 personas en el manejo responsable de residuos tecnológicos.	39	Se capacitarán 80 personas en el manejo responsable de residuos tecnológicos.	67	Se capacitarán 100 personas en el manejo responsable de residuos tecnológicos.	0	30%	C

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Jefe de CECAPRO						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se realizarán 5 acciones para incrementar la cooperación para la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos aledaños a la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 acción de cooperación.	1	Se realizará 1 acción de cooperación.	1	Se realizará 1 acción de cooperación.	1	60%	B

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Vicerrector de Extensión y Acción Social.						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se diseñarán 4 nuevos programas de educación permanente y formación continua, que diversifique la oferta para estudiantes egresados y profesionales al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñará 1 programa.	1	Se diseñará 1 programa.	0	Se diseñará 1 programa.	1	50%	C
Meta general:	Se implementarán 3 programas de educación permanente y formación continua, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se implementará 1 programa.	0	Se implementará 1 programa.	10	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 5 proyectos para el fortalecimiento de las capacidades de articulación productiva entre los actores locales y las cadenas de valor en diferentes zonas vulnerables al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se llevarán a cabo 1 proyecto.	1	Se llevarán a cabo 1 proyecto.	1	Se llevarán a cabo 1 proyecto.	1	60%	B

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Coordinador de CIEBT UTN.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se constituirá formalmente y pondrá en marcha el Centro de Incubación de Empresas de Base Tecnológica de la UTN, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 30% en la puesta en marcha del Centro. (Dotación de los recursos materiales y humanos necesarios para su funcionamiento).	15%	Se tendrá un avance del 50% en la puesta en marcha del Centro. (dotación de los recursos materiales y humanos necesarios para su funcionamiento).	35%	Se tendrá un avance del 75% en la puesta en marcha del Centro. (dotación de los recursos materiales y humanos necesarios para su funcionamiento).	25%	75%	B
Meta general:	Se desarrollará un programa de emprendimiento e incubación, para la identificación de 5 nuevos proyectos anuales por sede, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 25 nuevos proyectos. (5 por cada sede)	44	Se desarrollarán 25 nuevos proyectos. (5 por cada sede)	32	Se desarrollarán 25 nuevos proyectos. (5 por cada sede)	4	80%	A

Meta general:		Se acompañarán 33 proyectos incubados de base Tecnológica que se desarrollarán en las sedes, al 2021					
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se acompañarán 11 proyectos en proceso de incubación.	18	Se acompañarán 11 proyectos en proceso de incubación.	15	100%	A

Dependencia:	Vicerrectoría de Extensión y Acción Social						
Responsable:	Jefe de CEDEMIPYME.						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se definirá el 100% de un programa integrado de respaldo a las pequeñas y medianas empresas, y se revisará el 100% de la estructura del programa, teniendo como ejes sustantivos la innovación, el aseguramiento de la calidad y el incremento de la productividad, en el 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá el 100% del programa integrado y la revisión de la estructura del programa de respaldo a las MIPYME.	30%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	30%	C
Meta general:	Se definirán el 100% de las estrategias de vinculación del programa integrado de respaldo a las pequeñas y medianas empresas, teniendo como ejes sustantivos la innovación, el aseguramiento de la calidad y el incremento de la productividad, con organismos nacionales e internacionales, al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se definirá el 100% de las estrategias de vinculación del programa integrado de respaldo a las pequeñas y medianas empresas.	0%	No tiene meta 2019	-	No tiene meta 2020	-	0%	C

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 4 programas para incrementar la cooperación para la empleabilidad y la productividad con los sectores agroalimentarios a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 programa	1	Se realizará 1 programa	1	Se realizará 1 programa	1	75%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 6 proyectos incubados de base Tecnológica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica	4	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica	2	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Direcciones de carrera.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollará un proyecto de extensión activo por carrera, orientado a incrementar la cooperación para la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 5 proyectos de extensión en las carreras: <ul style="list-style-type: none"> - Contabilidad y Finanzas - Manejo Forestal y Vida Silvestre. - Asistencia Veterinaria. - Tecnología de Alimentos - Ingeniería en Sistemas de Producción Animal 	9	Se desarrollarán 5 proyectos de extensión en las carreras: <ul style="list-style-type: none"> - Contabilidad y Finanzas - Manejo Forestal y Vida Silvestre. - Asistencia Veterinaria. - Tecnología de Alimentos - Ingeniería en Sistemas de Producción Animal 	8	Se desarrollarán 5 proyectos de extensión en las carreras: <ul style="list-style-type: none"> - COFI. - MFVS. - ATV - TA - ISPA. 	5	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador CENTAAECO						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 8 proyectos de intervención en diferentes zonas vulnerables que contribuyan a fortalecer la competitividad y cooperatividad, mediante programas de gestión empresarial, calidad y productividad e innovación de la MIPYMES y a las empresas de la economía social, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 proyectos de intervención.	2	Se realizarán 2 proyectos de intervención.	0	Se realizarán 2 proyectos de intervención.	0	25%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollarán proyectos de extensión vinculados con las carreras, orientado a la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 4 proyectos de extensión.	6	Se desarrollarán 8 proyectos de extensión.	20	Se desarrollarán 12 proyectos de extensión.	34	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se capacitarán 20 pequeñas y medianas empresas del área de influencia de la Sede Central, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitarán 5 MIPYMES.	5	Se capacitarán 5 MIPYMES.	23	Se capacitarán 5 MIPYMES.	16	100%	A
Meta general:	Se desarrollará el proceso de incubación de 9 proyectos de base Tecnológica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrán 3 proyectos de base tecnológica incubados.	3	Se tendrán 3 proyectos de base tecnológica incubados.	3	67%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de capacitación y otros servicios de desarrollo empresarial, que fortalezcan las capacidades de articulación productiva entre los actores locales y las cadenas de valor, en zonas vulnerables, en concordancia con la prioridad de programa unificado de MIPYMES, al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 60% del programa. (Diagnóstico de la situación actual. Planteamiento del proyecto)	0%	Se tendrá un avance del 100% del programa. (Implementación del programa).	100%	No tiene meta 2020	-	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 6 proyectos incubados de base Tecnológica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	0	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	3	50%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Docencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollarán 8 proyectos de extensión activos vinculados con las carreras, orientado a la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	3	Se desarrollarán 4 proyectos de extensión en las carreras	5	Se desarrollarán 4 proyectos de extensión en las carreras	0	100%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se ejecutará al 100% la apertura del Centro de Capacitación para el Desarrollo de Competencias Técnicas (tecnología, idiomas, calidad, innovación) del Pacífico Central en la Finca de Coyolar de Orotina al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de creación del Centro de Capacitación. (Diagnóstico y propuesta).	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de creación del Centro de Capacitación. (Apertura del Centro)	0%	No tiene meta 2020.	-	50%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se desarrollarán 6 proyectos incubados de base Tecnológica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	0	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	0	0%	C

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 8 proyectos de extensión activos vinculados con las carreras, orientado a la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras.	1	Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	7	Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	0	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollarán 8 proyectos de extensión activos vinculados a las carreras, orientado a la empleabilidad y la productividad con los sectores productivos a nivel nacional, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	2	Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	2	Se desarrollarán 2 proyectos de extensión en las carreras	7	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador Área de Extensión y Acción Social						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollarán 6 proyectos incubados de base Tecnológica, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	6	Se tendrán 2 proyectos incubados de base tecnológica.	2	100%	A



Eje: Calidad Académica

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Vicerrector de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.						
Meta general:	Se obtendrá la participación de 4 académicos investigadores en programas de movilidad universitaria al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se obtendrá la participación de 1 investigador en programas de movilidad.	1	Se obtendrá la participación de 1 investigador en programas de movilidad.	1	Se obtendrá la participación de 1 investigador en programas de movilidad.	0	50%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se ofertarán 6 posgrados conforme el marco conceptual SEP-UTN al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se ofertarán 2 programas de posgrado.	0	Se ofertarán 2 programas de posgrado.	0	0%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se contará con un sistema de posgrado con alcance nacional e internacional al 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
<p>Se tendrá un avance del 60% en la implementación del Sistema de Posgrado.</p> <p>(Propuesta aprobada por Consejo Universitario y Marco conceptual y modelo operativo del SEP definido)</p>	60%	<p>Se tendrá un avance del 80% en la implementación del Sistema de Posgrado.</p> <p>(Áreas y líneas de investigación SEP)</p>	20%	<p>Se tendrá un avance del 100% en la implementación del Sistema de Posgrado.</p> <p>(Estructura con implementación de plazas y recursos para el SEP)</p>	20%	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocado en el aprendizaje.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de capacitación estratégica respecto al acceso y el uso de bibliotecas a los académicos y estudiantes de la sede a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 3 capacitaciones orientadas desde el programa, dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	6	Se implementarán 3 capacitaciones orientadas desde el programa, dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	160	Se implementarán 3 capacitaciones orientadas desde el programa, dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	50	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollará el 100% el programa permanente de mejoramiento de la infraestructura y equipamiento de la biblioteca de la Sede Central a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se desarrollará el 25% del programa de mejoramiento y equipamiento de la biblioteca.	25%	Se desarrollará el 50% del programa de mejoramiento y equipamiento de la biblioteca.	25%	Se desarrollará el 75% del programa de mejoramiento y equipamiento de la biblioteca.	0%	50%	C

Dependencia:	Sede San Carlos0						
Responsable:	Coordinador de Biblioteca						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje						
Meta general:	Se mantendrá actualizada al 100% base de datos con la información del material prioritario requerido para robustecer las mallas curriculares y la gestión académica por áreas y carreras de la Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará la actualización de la base de datos al 25%.	25%	Se realizará la actualización de la base de datos al 50%.	75%	Se realizará la actualización de la base de datos al 75%.	25%	75%	B
Meta general:	Se implementará 1 programa de capacitación estratégica respecto al acceso y el uso de bibliotecas a los académicos y estudiantes de la sede a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	3	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	61	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede	3	100%	A

Eje: Cohesión Territorial

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Coordinadora del Observatorio sobre Equidad en Educación Superior						
Objetivo estratégico vinculado:	Garantizar a poblaciones diferenciadas la equidad en el acceso a las carreras y los demás servicios que brinda la institución.						
Meta general:	Se implementará el Observatorio de Equidad en Educación Superior respecto de todas sus etapas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la implementación del Observatorio de Equidad en Educación Superior. (Diagnóstico de Sistema de registro administrativo y definición de indicadores básicos)	25%	Se tendrá un avance del 50% en la implementación del Observatorio de Equidad en Educación Superior. (Consolidación de alianzas externas. Publicación de resultados de indicadores básicos)	25%	Se tendrá un avance del 75% en la implementación del Observatorio de Equidad en Educación Superior. (Construcción del sistema de información)	25%	100%	A

Eje: Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Coordinadora SIBIREDI.						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se habilitará con contenido el 100% de las comunidades que conforman el Repositorio Institucional al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se habilitará el 25% de las comunidades que conforman el Repositorio Institucional.	78%	Se habilitará el 50% de las comunidades que conforman el Repositorio Institucional.	50%	Se habilitará el 50% de las comunidades que conforman el Repositorio Institucional.	0%	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento.						
Meta general:	Se actualizarán 8 colecciones digitales y su acceso vía web al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se actualizarán 2 colecciones digitales y su acceso vía web	5	Se actualizarán 2 colecciones digitales y su acceso vía web	12	Se actualizarán 2 colecciones digitales y su acceso vía web	2	100%	A

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Vicerrector de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento.						
Meta general:	Se dotará de 21 computadoras PC y 21 escritorios a las bibliotecas de la UTN (en conjunto), al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se dotará de 5 computadoras PC y 5 escritorios para las bibliotecas. (Sede San Carlos)	5	Se dotará de 5 computadoras PC y 5 escritorios para las bibliotecas. (Sede Guanacaste)	0	Se dotará de 5 computadoras PC y 5 escritorios para las bibliotecas. (Sede Pacífico)	0	24%	C

Eje: Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Vicerrector de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocado en el aprendizaje.						
Meta general:	Se promoverá el desarrollo de 30 nuevos proyectos de investigación aplicada (en conjunto entre las sedes) al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se promoverá el desarrollo de 1 proyecto nuevo de investigación aplicada por sede.	5	Se promoverá el desarrollo de 1 proyecto nuevo de investigación aplicada por sede.	98	Se promoverá el desarrollo de 2 proyectos nuevos de investigación aplicada por sede.	3	100%	A
Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la Universidad.						
Meta general:	Se dotará del equipo y mobiliario prioritario a los laboratorios de ciencias básicas de la universidad a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se dotará al 25% de equipo y mobiliario prioritario a los laboratorios de ciencias básicas.	25%	Se dotará al 50% de equipo y mobiliario prioritario a los laboratorios de ciencias básicas.	0%	Se dotará al 75% de equipo y mobiliario prioritario a los laboratorios de ciencias básicas.	0%	25%	C

Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% un plan de fortalecimiento de la editorial de la universidad como empresa productiva exitosa al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% del plan de fortalecimiento de la editorial de la universidad. (Diagnóstico)	0%	Se tendrá un avance del 50% del plan de fortalecimiento de la editorial de la universidad. (Diseño e implementación del plan)	0%	Se tendrá un avance del 75% del plan de fortalecimiento de la editorial de la universidad. (Implementación del plan)	75%	75%	B
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento						
Meta general:	Se dotará al 100% de equipo y mobiliario requerido a la editorial de la universidad al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la dotación de equipo y mobiliario requerido.	0%	Se tendrá un avance del 50% en la dotación de equipo y mobiliario requerido.	0%	Se tendrá un avance del 75% en la dotación de equipo y mobiliario requerido.	0%	0%	C
Meta general:	Se logrará que la revista científica de la UTN esté indexada al 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2019.	-	Se tendrá un avance del 25% en el proceso de indexar la revista científica UTN.	0%	Se tendrá un avance del 75% en el proceso de indexar la revista científica UTN.	0%	0%	C

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Asesora/a técnica de la Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de investigación en temas ambientales a nivel institucional a 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2019	-	Se implementará 1 programa de investigación en temas ambientales.	0	No tiene meta 2020.	0	0%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento						
Meta general:	Se implementará anualmente la serie de Cuadernos Académicos Institucionales a partir del 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la implementación la serie de cuadernos académicos institucionales al 25%. (Diseño de propuesta de producción de los cuadernos académicos)	25%	Se tendrá un avance del 50% en la implementación la serie de cuadernos académicos institucionales. (Publicación de primera serie de cuadernos)	0%	Se tendrá un avance del 75% en la implementación la serie de cuadernos académicos institucionales.	50%	75%	B

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Coordinadora SIBIREDI.						
Objetivo estratégico vinculado:	Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento						
Meta general:	Se divulgará el 100% de los resultados de investigaciones UTN en el repositorio institucional.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la divulgación de los resultados de investigaciones UTN en el repositorio institucional.	25%	Se tendrá un avance del 50% en la divulgación de los resultados de investigaciones UTN en el repositorio institucional.	0%	Se tendrá un avance del 75% en la divulgación de los resultados de investigaciones UTN en el repositorio institucional.	75%	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 14 proyectos de investigación aplicada, vinculada con carreras de la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 3 proyectos de investigación vinculados con la academia.	3	Se realizarán 3 proyectos de investigación vinculados con la academia.	4	Se realizarán 4 proyectos de investigación vinculados con la academia.	2	64%	B
Meta general:	Se realizarán 6 artículos científicos para publicación escrita respecto de los resultados de investigación al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 artículo científico para publicación.	2	Se realizará 1 artículo científico para publicación.	1	Se realizará 2 artículo científico para publicación.	2	83%	A
Meta general:	Se desarrollarán 4 manuales técnicos especializados para procesos de transferencia en forrajes orientados a sectores productivos para el año 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se publicará 1 manual especializado en forrajes.	1	Se publicará 1 manual especializado en	1	Se publicará 1 manual especializado en	1	75%	B

		forrajes.		forrajes.			
Meta general:	Se impartirán 24 actividades técnicas (Cursos cortos, días de campo, charlas, conferencias, seminarios) respecto de los procesos de Transferencia de Resultados al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se impartirán 6 actividades técnicas vinculadas con las áreas académicas	6	Se impartirán 6 actividades técnicas vinculadas con las áreas académicas	6	Se impartirán 6 actividades técnicas vinculadas con las áreas académicas	6	75%	B
Meta general:	Se realizarán 4 actividades para la promoción y transferencia de la gestión investigativa en Sede Atenas a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 actividad nacional para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la sede.	3	Se realizará 1 actividad nacional para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la sede.	1	Se realizará 1 actividad nacional para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la sede.	3	100%	A
Meta general:	Se enviarán para divulgación en el repositorio institucional el 100% de los informes académicos de las investigaciones de los proyectos o fases de investigación a partir de 2013 y que se encuentren finalizadas o implementados por el área a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se enviarán 25% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	75%	B
---	-----	---	-----	---	-----	-----	---

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Directores de las carreras de grado. (Contabilidad y Finanzas, Tecnologías de Alimentos, Ingeniería de Sistemas de Producción Animal)						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 12 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 3 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	16	Se realizarán 3 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	3	Se realizarán 3 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	6	100%	A
Meta general:	Se realizarán 6 artículos científicos para publicación escrita desde los resultados de investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 artículo científico para publicación.	1	Se realizará 1 artículo científico para publicación.	0	Se realizará 1 artículo científico para publicación.	0	17%	C

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 8 proyectos de investigación aplicada con participación de carreras de la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 2 proyectos de investigación, con la participación de carreras de la sede.	4	Se implementarán 2 proyectos de investigación, con la participación de carreras de la sede.	2	Se implementarán 2 proyectos de investigación, con la participación de carreras de la sede.	4	100%	A
Meta general:	Se publicarán 8 artículos científicos en la revista científica o cuadernos académicos de la UTN al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se publicará 1 artículo científico.	1	Se publicará 1 artículo científico.	1	Se publicará 2 artículo científico.	1	38%	C
Meta general:	Se realizarán 4 actividades para la promoción y transferencia de la gestión investigativa en Sede Central a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizará 1 actividad Nacional para la promoción y transferencia de los resultados de	1	Se realizará 1 actividad Nacional para la promoción y transferencia de los resultados de	1	Se realizará 1 actividad Nacional para la promoción y transferencia de los resultados de	0	50%	C

investigación de la sede.		investigación de la sede.		investigación de la sede.			
Meta general:	Se enviarán para divulgación en el repositorio institucional el 100% de los informes académicos de las investigaciones de los proyectos o fases de investigación a partir de 2013 y que se encuentren finalizadas implementados por el área a 2021						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se enviarán 25% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	50%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 75% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Directores de las carreras de grado. (Ingeniería del Software, Administración y Gestión de Recursos Humanos, Comercio Exterior, Contabilidad y Finanzas, Salud Ocupacional y Ambiente, Producción Industrial, Electrónica, Electromecánica, Control de Calidad, Administración Aduanera, Logística Internacional, Gestión de Empresas de Hospedaje y Gastronómicas).						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 72 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 12 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura. (1 por carrera de grado).	13	Se realizarán 12 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura. (1 por carrera de grado).	24	Se realizarán 24 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura. (2 por carrera de grado)	51	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 14 artículos científicos para publicación escrita desde los resultados de investigaciones aplicadas por área de conocimiento al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 artículos científicos para publicación.	2	Se realizarán 4 artículos científicos para publicación.	6	Se realizarán 4 artículos científicos para publicación.	15	100%	A

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se capacitarán a 160 personas en temáticas de siembra, manejo y cosecha de arroz desde la Escuela Nacional del Arroz al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitarán a 40 personas sobre siembra, manejo y cosecha de arroz desde la Escuela Nacional del Arroz.	45	Se capacitarán a 40 personas sobre siembra, manejo y cosecha de arroz desde la Escuela Nacional del Arroz.	41	Se capacitarán a 40 personas sobre siembra, manejo y cosecha de arroz desde la Escuela Nacional del Arroz.	27	71%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 8 proyectos de investigación aplicada que surjan desde la Escuela Nacional del Arroz al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 proyectos de investigación aplicada desde la Escuela Nacional del Arroz.	2	Se realizarán 2 proyectos de investigación aplicada desde la Escuela Nacional del Arroz.	2	Se realizarán 2 proyectos de investigación aplicada desde la Escuela	0	50%	C

				Nacional del Arroz.			
Meta general:	Se realizarán 20 artículos científicos para publicación escrita desde los resultados de investigaciones aplicadas en la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 5 artículos científicos para publicación.	5	Se realizarán 5 artículos científicos para publicación.	5	Se realizarán 5 artículos científicos para publicación.	0	50%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se implementará 1 Maestría académica en Agrobiotecnología Tropical, de acuerdo con los criterios del Sistema de Estudios de Posgrado de la UTN a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementará el 25% de la maestría. (Se diseñará 1 plan de Estudios de la Maestría)	25%	Se implementará el 50% de la maestría. (Se presentará 1 Plan de Estudios de la Maestría)	25%	Se implementará el 75% de la maestría. (Se ofertará 1 Maestría)	0%	50%	C
Meta general:	Se creará al 100% un prototipo de una vacuna nacional contra la vibriosis (enfermedad que afecta a peces y crustáceos de cultivos), mediante tecnología de ADN recombinante a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% del prototipo de la vacuna.	25%	Se tendrá un avance 50% del prototipo de la vacuna	25%	Se tendrá un avance 75% del prototipo de la vacuna	0%	50%	C
Meta general:	Se dotará al %100 de equipamiento científico y tecnológico necesario para generar una línea de investigación en genómica, que estimule los procesos académicos y la investigación en el Área de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales a 2021.						

Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se dotará en un 15% de equipamiento científico y tecnológico	30%	Se dotará en un 30% de equipamiento científico y tecnológico.	0%	Se dotará en un 50% de equipamiento científico y tecnológico.	0%	30%	C
Meta general:	Se realizarán 16 investigaciones aplicadas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 4 proyectos de investigación aplicada.	4	Se realizarán 4 proyectos de investigación aplicada.	4	Se realizarán 4 proyectos de investigación aplicada.	0	50%	C
Meta general:	Se enviarán para divulgación en el repositorio institucional el 100% de los informes académicos de las investigaciones de los proyectos o fases de investigación a partir de 2013 y que se encuentren finalizadas implementados por el área a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se enviarán 25% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	0%	50%	C

Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.						
Meta general:	Se implementará al 100% Sistema de Gestión de la Calidad para los procesos de análisis de aguas (servicios de ensayo y calibración), según las normas ISO 17025, que se realizan en el laboratorio LARED a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementará el 25% del Sistema de Gestión de la Calidad.	25%	Se implementará el 50% del Sistema de Gestión de la Calidad.	0%	Se implementará el 75% del Sistema de Gestión de la Calidad.	0%	25%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinador de Área de Docencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 80 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 20 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	10	Se realizarán 20 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	0	Se realizarán 20 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	13	29%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinadora de Biblioteca						
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales						
Meta general:	Se implementará al 100% un Programa innovador de capacitación (servicios digitales), dirigido a los aprendientes y usuarios del centro de documentación de la Sede Guanacaste a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se diseñará el 25% del programa innovador de capacitación.	20%	Se diseñará el 50% del programa innovador de capacitación.	20%	Se diseñará el 75% del programa innovador de capacitación.	35%	75%	B

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinadora de Biblioteca						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocado en el aprendizaje.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de capacitación estratégica respecto al acceso y el uso de bibliotecas a los académicos y estudiantes de la sede a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	3	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	3	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	3	75%	B

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador de Área de Docencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 28 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 6 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	18	Se realizarán 6 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	15	Se realizarán 8 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	36	100%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 8 artículos científicos para publicación escrita desde los resultados de investigaciones aplicadas por área de conocimiento presentes en la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	-	Se realizarán 2 artículos científicos para publicación	2	Se realizarán 2 artículos científicos para publicación	5	88%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se desarrollarán 3 capacitaciones para el fortalecimiento de la cultura científica e innovación tecnológica de la UTN y de la Sede en particular al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se impartirá 1 capacitación en la temática "Desarrollo de propuestas de investigación".	0	Se impartirá 1 capacitación en la temática "Desarrollo de propuestas de investigación".	0	Se impartirá 1 capacitación en la temática "Desarrollo de propuestas de investigación".	1	33%	C
Meta general:	Se realizarán 6 proyectos de investigación aplicada con participación de carreras de la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 1 proyecto de investigación aplicada con participación de carreras.	1	Se realizarán 1 proyecto de investigación aplicada con participación de carreras.	1	Se realizarán 2 proyectos de investigación aplicada con participación de carreras.	2	67%	B
Meta general:	Se publicarán 6 artículos científicos en la revista científica UTN o en sus cuadernos académicos a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se publicará 1 artículo científico en la revista científica o cuadernos académicos.	1	Se publicará 1 artículo científico en la revista científica o cuadernos académicos.	1	Se publicará 2 artículo científico en la revista científica o cuadernos académicos.	2	67%	B
Meta general:	Se realizarán 8 actividades para la promoción y transferencia de la gestión investigativa en Sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 2 actividades para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la Sede.	2	Se realizarán 2 actividades para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la Sede.	2	Se realizarán 2 actividades para la promoción y transferencia de los resultados de investigación de la Sede.	1	63%	C
Meta general:	Se enviarán para divulgación en el repositorio institucional el 100% de los informes académicos de las investigaciones de los proyectos o fases de investigación a partir de 2013 que se encuentren finalizadas implementados por el Área de Investigación y Transferencia, a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se enviarán 25% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas	25%	75%	B

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinadora de Biblioteca						
Objetivo estratégico vinculado:	Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocado en el aprendizaje.						
Meta general:	Se implementará 1 programa de capacitación estratégica para el fortalecimiento de la redacción académica orientada a académicos y estudiantes de la sede a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la Sede.	9	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	34	Se implementarán 3 capacitaciones dirigida a académicos y estudiantes de la sede.	3	100%	A

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Decano						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se realizarán 40 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 10 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	0	Se realizarán 10 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	7	Se realizarán 10 investigaciones aplicadas a nivel de licenciatura.	5	30%	C
Meta general:	Se realizarán 20 artículos científicos para publicación escrita desde los resultados de investigaciones aplicadas por área de conocimiento presentes en la sede al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
No tiene meta 2018	0	Se realizarán 5 artículos científicos para publicación	1	Se realizarán 5 artículos científicos para publicación	10	55%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinador de Área de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se implementarán 6 proyectos estratégicos innovadores de investigación aplicada con participación de las carreras de la sede que contemplen la transferencia de los resultados a los sectores productivos y a la sociedad al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se implementará 1 proyecto de investigación aplicada con participación de carreras de la Sede.	2	Se implementará 1 proyecto de investigación aplicada con participación de carreras de la Sede.	2	Se implementará 1 proyecto de investigación aplicada con participación de carreras de la Sede.	5	100%	A
Meta general:	Se enviarán para divulgación en el repositorio institucional el 100% de los informes académicos de las investigaciones de los proyectos o fases de investigación a partir de 2013 que se encuentren finalizadas, implementados por el área a 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se enviarán 25% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	Se enviarán 50% de los informes académicos de los proyectos o fases de investigación finalizadas.	25%	75%	B

Meta general:	Se presentarán 6 artículos científicos para publicación vinculados a los proyectos o fases de investigaciones finalizadas en revistas científicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se presentará 1 solicitud de publicación de artículo científico vinculada a un proyecto o fase de investigaciones finalizadas.	1	Se presentará 1 solicitud de publicación de artículo científico vinculada a un proyecto o fase de investigaciones finalizadas.	8	Se presentarán 2 solicitudes de publicación de artículo científico vinculada a un proyecto o fase de investigaciones finalizadas.	5	100%	A

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Vicerrector de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se promoverá al 100% el programa de estímulos para académicos investigadores al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la promoción del programa de estímulos para académicos investigadores.	12.5%	Se tendrá un avance del 50% en la promoción del programa de estímulos para académicos investigadores.	12.5%	Se tendrá un avance del 50% en la promoción del programa de estímulos para académicos investigadores.	50%	75%	B

Dependencia:	Vicerrectoría de Investigación y Transferencia						
Responsable:	Asesora Técnica de la Vicerrectoría de Investigación y Transferencia.						
Objetivo estratégico vinculado:	Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.						
Meta general:	Se promoverá al 100% el programa de estímulos asociado a la innovación en el ámbito productivo dirigido a PYMES al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% en la promoción del programa de estímulos asociado a la innovación en el ámbito productivo dirigido a PYMES.	12.5%	Se tendrá un avance del 50% en la promoción del programa de estímulos asociado a la innovación en el ámbito productivo dirigido a PYMES.	0%	Se tendrá un avance del 75% en la promoción del programa de estímulos asociado a la innovación en el ámbito productivo dirigido a PYMES.	0%	12.5%	C
Meta general:	Se implementará al 100% una estrategia para identificar las iniciativas innovadoras en las sedes y centros al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% de la estrategia para identificar las iniciativas innovadoras en las sedes y centros.	0%	Se tendrá un avance del 50% de la estrategia para identificar las iniciativas innovadoras en las sedes y centros.	0%	Se tendrá un avance del 75% de la estrategia para identificar las iniciativas innovadoras en las sedes y centros.	0%	0%	C

Objetivo estratégico vinculado:	Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.						
Meta general:	Se tendrá una cobertura de apoyo al 100% de proyectos institucionales desde la Oficina de Transferencia Tecnológica al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá una cobertura del 25% de los proyectos institucionales.	12.5%	Se tendrá una cobertura del 50% de los proyectos institucionales.	12.5%	Se tendrá una cobertura del 75% de los proyectos institucionales.	0%	25%	C
Objetivo estratégico vinculado:	Posicionar a la universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales						
Meta general:	Se implementará al 100% un modelo de transferencia tecnológica de resultados de investigación UTN a las empresas del sector productivo al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 25% del modelo de transferencia tecnológica de resultados de investigación UTN.	25%	Se tendrá un avance del 50% del modelo de transferencia tecnológica de resultados de investigación UTN.	25%	Se tendrá un avance del 75% del modelo de transferencia tecnológica de resultados de investigación UTN.	25%	7 se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Evaluación integral de la estrategia) 5%	B



Eje: Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación

Dependencia:	Vicerrectoría de Vida Estudiantil						
Responsable:	Coordinadora de Becas y Beneficios Estudiantiles						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% una estrategia interdisciplinaria para la promoción y desarrollo integral de los y las estudiantes residentes al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Elaborar la estrategia e impartir la capacitación para la implementación en las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	25%	No tiene meta 2020.	-	100%	A
Meta general:	Se desarrollará al 100% el modelo de captación y administración de fondos locales para becas y beneficios estudiantiles al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se avanzará un 60% del modelo de captación y administración de fondos.	0	Se avanzará un 100% del modelo de captación y administración	100%	No tiene meta 2020.	-	100%	A

(Propuesta Reglamento; Capacitación para la implementación en las AVE sobre el modelo)		de fondos. (Definición de procesos y procedimientos)					
Meta general:	Se diseñará al 100% los procedimientos y los requisitos de automatización de los procesos de Becas y Beneficios Estudiantiles al 2018.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 100% del diseño de procedimientos y requisitos de automatización de los procesos de Becas y Beneficios Estudiantiles.	50%	No tiene meta 2019.	-	No tiene meta 2020.	-	50%	C

Dependencia:	Vicerrectoría de Vida Estudiantil						
Responsable:	Coordinadora de Permanencia y Retención						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% la estrategia integral que favorezca la permanencia y retención de la población estudiantil al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 30% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Capacitar para la implementación en las AVE)	30%	Se tendrá un avance del 70% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Seguimiento y evaluación de la implementación de la estrategia a la población de nuevo ingreso)	70%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Evaluación integral de la estrategia)	0%	100%	A
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% una estrategia que promueva la identidad institucional y el sentido de pertenencia de la población estudiantil al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Capacitación para la implementación en las AVE)	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	50%	No tiene meta 2020.	-	100%	A

Dependencia:	Vicerrectoría de Vida Estudiantil						
Responsable:	Coordinadora del Área de Cultura, Deporte y Recreación						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% una estrategia de vinculación con actores externos e internos (carreras, comités técnicos de las diferentes áreas y programas institucionales) que aumente la cobertura y los alcances de los programas recreativos, culturales y deportivos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación y evaluación de la estrategia para ciclo introductorio; Capacitación en las estrategias de vinculación con carreras y programas para las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)	5%	No se tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Vicerrectoría de Vida Estudiantil						
Responsable:	Coordinadora de Bienestar Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se realizarán 24 actividades de capacitación en el tema de la Agenda 2030 de la ONU (género e inclusión) al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se realizarán 6 actividades. (1 Jornada de discapacidad y 5 capacitaciones impartidas)	6	Se realizarán 6 actividades. (1 Jornada de discapacidad y 5 capacitaciones impartidas)	7	Se realizarán 6 actividades. (1 Jornada de discapacidad y 5 capacitaciones impartidas)	6	79%	A
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% la Bolsa de Empleo al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 60% en el proceso de desarrollo y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Elaborar y capacitar la estrategia de vinculación para la implementación en las AVE y a los	20%	Se tendrá un avance del 80% en el proceso de desarrollo y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Dar seguimiento a la Bolsa de Empleo; Se definirán los	60%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Evaluar Integral del impacto de	20%	100%	A

estudiantes;(Ejecutar plan de divulgación a lo interno y a lo externo)		requerimientos técnicos para el Sistema de Intermediación de Empleo)		la Bolsa de Empleo)			
Objetivo estratégico vinculado:	Garantizar a poblaciones diferenciadas la equidad en el acceso a las carreras y los demás servicios que brinda la institución.						
Meta general:	Se desarrollará un plan de capacitación con la participación anual de 20 académicos por sede, en el tema de adecuaciones curriculares, al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se capacitarán 20 académicos por Sede.	26	Se capacitarán 20 académicos por Sede.	104	Se capacitarán 20 académicos por Sede.	20	100%	A

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinadora del Área de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia de vinculación entre el sub-área de Cultura, Deporte y Recreación de la Sede Atenas y las carreras, comités técnicos de área y programas al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación y evaluación de la estrategia para ciclo introductorio; capacitación en las estrategias de vinculación con carreras y programas para las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)	0%	No se tiene meta 2020.	-	75%	B
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% la estrategia socioeducativa de acciones integrales que fortalezcan la permanencia, el sentido de pertenencia y la identidad de la población estudiantil en la Sede Atenas al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de desarrollo y evaluación de la	50%	Se tendrá un avance del 90% en el proceso de desarrollo y	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de	0%	100%	A

estrategia. (Implementación estrategia nuevo ingreso; Seguimiento de la implementación de la estrategia población nuevo ingreso).		evaluación de la estrategia. (Implementación estrategia población regular; Seguimiento implementación estrategia población regular).		desarrollo y evaluación de la estrategia. Evaluación integral de la estrategia)			
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% una estrategia para el abordaje psicosocial y socioeducativo que favorezcan la permanencia de los estudiantes que pertenecen al Programa de Residencia Estudiantil (PARE) en la Sede Atenas al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación de la estrategia).	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	25%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A
Meta general:	Se contará con 12 socios estratégicos para la captación de fondos externos para becas y ayudas específicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	0%	C
Objetivo Estratégico Vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la Bolsa de Empleo al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 60% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Capacitación, estrategia de vinculación para la implementación a los estudiantes. Ejecutar plan de divulgación a lo interno y a lo externo; Implementar la Bolsa de Empleo)	67%	Se tendrá un avance del 80% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Seguimiento a la Bolsa de Empleo y aumento número de empresas locales)	33%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Evaluación del impacto de la Bolsa de Empleo).	0%	100%	A

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinadora del Área de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% una estrategia que promueva la identidad institucional y el sentido de pertenencia de la población estudiantil al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Capacitación e implementación en nuevo ingreso en la AVE)	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Evaluación del impacto de la Bolsa de Empleo).	0%	100%	A
Meta general:	Se implementará y evaluará 100% una estrategia para el abordaje psicosocial y socioeducativo que favorezcan la permanencia de la población estudiantil becada, que cuenta con beneficios complementarios al 2019						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.	55%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la	45%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A

(Implementación de la estrategia)		estrategia. (Evaluar implementación de la estrategia)					
Meta general:	Se implementará y evaluará una estrategia de vinculación con carreras y programas institucionales al 100% que aumente la cobertura y los alcances de los programas recreativos, culturales y deportivos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación y evaluación estrategia para ciclo introductorio; capacitación estratégica de vinculación con carreras y programas para las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)	0%	No se tiene meta 2020.	-	75%	B
Objetivo Estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la Bolsa de Empleo al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

<p>Se tendrá un avance del 60% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Capacitación, estrategia de vinculación y para la implementación a los estudiantes; ejecutar plan de divulgación a lo interno y a lo externo; implementar la Bolsa de Empleo)</p>	60%	<p>Se tendrá un avance del 80% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Dar seguimiento a la Bolsa de Empleo y aumentar número de empresas locales)</p>	40%	<p>Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Evaluación del impacto de la Bolsa de Empleo).</p>	0%	100%	A
Objetivo Estratégico Vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se contará con 12 socios estratégicos para la captación de fondos externos para becas y ayudas específicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	2	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	17%	C

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinadora del Área de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará y evaluará 100% una estrategia para el abordaje psicosocial y socioeducativo que favorezca la permanencia la identidad y el sentido de pertenencia de la población estudiantil en la Sede Guanacaste al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación de la estrategia)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	5%	No se tiene meta 2020	-	80%	B
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% una estrategia de vinculación con actores externos e internos (carreras, comités técnicos de las diferentes áreas y programas institucionales) que aumente la cobertura y los alcances de los programas recreativos, culturales y deportivos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.	5%	No se tiene meta 2020	-	80%	B

(Implementación y evaluación de la estrategia para ciclo introductorio; Capacitación en las estrategia de vinculación con actores externos, carreras y programas para las AVE)		(Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)					
Objetivo Estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la Bolsa de Empleo al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 60% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Capacitación estrategia de vinculación para la implementación a los estudiantes. Ejecutar plan de divulgación a lo interno y a lo externo. Implementar la Bolsa de Empleo)	36%	Se tendrá un avance del 80% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Dar seguimiento a la Bolsa de Empleo y aumentar número de empresas locales)	64%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo. (Evaluación del impacto de la Bolsa de Empleo).	0%	100%	A
Objetivo Estratégico vinculado:	Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.						

Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% un plan de fortalecimiento y actualización de conocimientos requeridos en áreas especializadas para el personal de Vida Estudiantil (agenda 2030) de la Sede Guanacaste al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de desarrollo y evaluación del plan. (Diagnóstico; elaborar el plan; Inicio ejecución del plan)	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación del plan. (Ejecución del plan y evaluación)	50%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A
Objetivo Estratégico Vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se contará con 12 socios estratégicos para la captación de fondos externos para becas y ayudas específicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	7	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	1	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	2	83%	A

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinadora del Área de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% una estrategia de vinculación con actores externos e internos (carreras, comités técnicos de las diferentes áreas y programas institucionales) que aumente la cobertura y los alcances de los programas recreativos, culturales y deportivos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación y evaluación de la estrategia para ciclo introductorio; capacitación en las estrategias de vinculación con actores externos, carreras y programas para las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)	5%	No se tiene meta 2020.	-	80%	B
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia socioeducativa de acciones integrales que fortalezcan la permanencia, el sentido de pertenencia y la identidad de la población estudiantil en la Sede del Pacífico al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación

<p>Se tendrá un avance del 50% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.</p> <p>(Implementación de la estrategia; Seguimiento de la implementación de la estrategia a la población de nuevo ingreso)</p>	50%	<p>Se tendrá un avance del 90% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.</p> <p>(Implementación de la estrategia en la población regular; Seguimiento de la implementación de la estrategia a la población regular)</p>	50%	<p>Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia.</p> <p>(Evaluación integral de la estrategia)</p>	0%	100%	A
Objetivo Estratégico vinculado:	Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la Bolsa de Empleo al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
<p>Se tendrá un avance del 60% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Capacitación estrategia de vinculación para la implementación a los estudiantes.</p>	60%	<p>Se tendrá un avance del 80% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Dar seguimiento a la Bolsa de Empleo y aumentar número</p>	40%	<p>Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la Bolsa de Empleo.</p> <p>(Evaluación del impacto de la Bolsa de Empleo)</p>	0%	100%	A

Ejecutar plan de divulgación a lo interno y a lo externo. Implementar la Bolsa de Empleo)		de empresas locales)					
Objetivo Estratégico Vinculado:	Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.						
Meta general:	Se contará con 12 socios estratégicos para la captación de fondos externos para becas y ayudas específicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	3	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	0%	C

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinadora del Área de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica, y faciliten su inserción laboral.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% una estrategia para el abordaje psicosocial y socioeducativo que favorezcan la permanencia de la población estudiantil en la Sede San Carlos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación de la estrategia).	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia)	25%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A
Meta general:	Se desarrollará y evaluará al 100% una estrategia que promueva la identidad institucional y el sentido de pertenencia de la población estudiantil al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 50% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia.	50%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de desarrollo y evaluación de la estrategia.	50%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A

(Implementación en la población estudiantil de la Sede)		(Evaluar la implementación de la estrategia)					
Meta general:	Se implementará y evaluará una estrategia de vinculación con carreras y programas institucionales al 100% que aumente la cobertura y los alcances de los programas recreativos, culturales y deportivos al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Implementación y evaluación de la estrategia para ciclo introductorio; Capacitación en las estrategias de vinculación con carreras y programas para las AVE)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación de la estrategia. (Evaluar la implementación de la estrategia de vinculación con carreras y programas)	25%	No se tiene meta 2020.	-	100%	A
Objetivo Estratégico Vinculado:	Desarrollar Programas De Educación Permanente Para La Inserción Laboral, El Emprendedurismo Y El Mejoramiento Del Desempeño Profesional Y Ocupacional.						
Meta general:	Se Implementará Y Evaluará Al 100% La Bolsa De Empleo Al 2020.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se Tendrá un 60% En El Proceso De Implementación Y	94%	Se Tendrá Un 80% En El Proceso De	6%	Se Tendrá Un 100% En El Proceso De	0%	100%	A

Evaluación De La Bolsa De Empleo. (Implementar Estrategia De Vinculación; Ejecutar Plan De Divulgación a lo interno y a lo externo; Implementar La Bolsa De Empleo)		Implementación Y Evaluación De La Bolsa De Empleo. (Dar Seguimiento A La Bolsa De Empleo Y Aumentar Número De Empresas Locales)		Implementación Y Evaluación De La Bolsa De Empleo. (Evaluación Del Impacto De La Bolsa De Empleo).			
Objetivo Estratégico Vinculado:	Implementar Estrategias Dirigidas A La Generación De Recursos Para El Desarrollo Equilibrado Y Sostenido De La Universidad, Sus Sedes Y Centros Con Énfasis En La Inversión En Infraestructura, Equipamiento Y Capital Humano.						
Meta general:	Se contará con 12 socios estratégicos para la captación de fondos externos para becas y ayudas específicas al 2021.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	Se tendrán 3 socios estratégicos captados.	0	0%	C

Eje: Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial

Dependencia:	Vicerrectoría de Vida Estudiantil						
Responsable:	Coordinador del Área Permanencia y Retención						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se desarrollará al 100% el Programa Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se avanzará un 60% en el desarrollo del programa. (Capacitar a las AVE de las Sedes para que implementen el plan piloto; Elaboración de reglamento, procesos y procedimientos básicos)	50%	Se avanzará un 100% en el desarrollo del programa. (Evaluar el plan piloto del programa; institucionalización del programa)	30%	No tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Sede Atenas						
Responsable:	Coordinadora de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia institucional Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación (Implementación)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación (Evaluación de la Estrategia)	5%	No tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Sede Central						
Responsable:	Coordinadora de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia institucional Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación (Implementación)	55%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación (Evaluación de la Estrategia)	25%	No tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Sede Guanacaste						
Responsable:	Coordinadora de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia institucional Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación (Implementación)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación (Evaluación de la Estrategia)	30%	No tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Sede San Carlos						
Responsable:	Coordinadora de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia institucional Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación. (Implementación)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación (Evaluación de la Estrategia)	30%	No tiene meta 2020.	-	80%	B

Dependencia:	Sede Pacífico						
Responsable:	Coordinadora de Vida Estudiantil						
Objetivo estratégico vinculado:	Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.						
Meta general:	Se implementará y evaluará al 100% la estrategia institucional Alumni para la vinculación y seguimiento de egresados al 2019.						
Meta 2018	Meta alcanzada 2018	Meta 2019	Meta alcanzada 2019	Meta 2020	Meta alcanzada 2020	Estado acumulado	Clasificación
Se tendrá un avance del 75% en el proceso de implementación y evaluación (Implementación)	75%	Se tendrá un avance del 100% en el proceso de implementación y evaluación (Evaluación de la Estrategia)	5%	No se tiene meta 2020.	-	80%	B

Conclusiones y Recomendaciones

1. Conclusiones

- El nivel de cumplimiento acumulado alcanzado por el PIDE al 2020, es de un 70%, un 5% por debajo del avance esperado para este tercer seguimiento; no obstante, teniendo presente las situaciones atípicas sucedidas en el contexto nacional e internacional, se puede considerar un avance satisfactorio.
- Solo el 28% de la totalidad de los objetivos estratégicos planteados han logrado alcanzar el 75% esperado para el tercer periodo de ejecución del PIDE.
- Las áreas estratégicas con mayor avance son Vida Estudiantil y Docencia, con 82% y 75% respectivamente.
- El área de Extensión y Acción Social e Investigación y Transferencia, son las de menor avance con 61% y 63% respectivamente.
- Los dos ejes institucionales con mayor y menor avance acumulado al 2020, son Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación con un 78% y Cohesión con un 45% de avance.
- Se dio seguimiento a 231 metas del PIDE pertenecientes al 2020. No obstante, para realizar los cálculos acumulados se trabaja con las 288 metas conformantes del PIDE; también cabe mencionar que para los datos representados de los demás años el 2018 se contabilizaron 252 metas, mientras que en el 2019 se conformó por 275.
- La principal justificación que aportan los responsables de la ejecución de las metas para el incumplimiento de las acciones planteadas en el PIDE durante el periodo 2020, se centra en las afectaciones ocurridas como consecuencia de la pandemia por Covid-19 que se presentó tanto a nivel nacional como internacional.

2. Recomendaciones

- Fomentar una mayor coordinación y comunicación entre los responsables de las metas comunes o afines del PIDE, con el objetivo de unir y priorizar esfuerzos y maximizar recursos.
- Establecer un adecuado alineamiento entre PLANES-CONARE, las metas del PIDE y los proyectos de los Planes Anuales Operativos.
- Para la elaboración de futuros Planes Estratégicos Institucionales, se deberá darle un peso relativo en importancia institucional a las metas estratégicas, que tengan criterios de ponderación establecidos previamente, que permitan priorizar su importancia relativa institucional.
- Fortalecer la formulación de los indicadores, incorporando indicadores de resultados que permitan medir la gestión que se realiza y el uso de recursos financieros.

- Si se trabajan indicadores porcentuales, tener claridad en su establecimiento en cuanto si estas son acumulativas o no. Además, es importante que manejen líneas base que permitan la comparación y un mayor análisis de las metas.

Anexos

Anexo 1. Resumen por Objetivos Estratégicos – Periodo 2018 al 2020

Objetivos Estratégicos	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Asegurar una gestión institucional responsable y transparente mediante una eficaz evaluación y rendición de cuentas.	100%	1	100%	1	100%	1
Desarrollar estrategias que permitan la permanencia del estudiante en la Universidad hasta alcanzar su meta académica y faciliten su inserción laboral.	87%	24	72%	25	64%	11
Desarrollar la cooperación académica, técnica y financiera para el fortalecimiento del desarrollo institucional.	50%	4	80%	5	60%	5
Desarrollar programas de educación permanente para la inserción laboral, el emprendedurismo y el mejoramiento del desempeño profesional y ocupacional.	66%	17	75%	20	68%	18
Establecer estrategias de vinculación para brindar servicios académicos que respondan a las necesidades del entorno.	86%	29	63%	39	69%	27
Establecer estrategias y programas para el desarrollo integral y permanente del talento humano de la universidad.	100%	13	85%	13	83%	12
Establecer la protección del ambiente como compromiso permanente y eje transversal en todos los programas académicos y en la gestión institucional interna y externa.	98%	9	79%	9	51%	8
Establecer un sistema de evaluación y autoevaluación para la mejora continua y la acreditación académica.	100%	3	87%	3	100%	3
Establecer un sistema integrado de información y comunicación que garantice el acceso oportuno, transparente y confiable a los datos institucionales.	50%	2	55%	2	50%	2
Fortalecer la capacidad de autogobierno, la seguridad financiera y la independencia de gestión, para consolidar el ejercicio pleno de la autonomía universitaria.	96%	5	87%	5	70%	5

Objetivos Estratégicos	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Fortalecer los procesos de investigación y transferencia tecnológica vinculados a la docencia y la extensión para atender las necesidades de los sectores productivos y la sociedad.	88%	55	78%	57	66%	57
Garantizar a poblaciones diferenciadas la equidad en el acceso a las carreras y los demás servicios que brinda la institución.	71%	3	80%	3	67%	3
Implantar la innovación, el emprendedurismo, la calidad y el respeto al ambiente como ejes transversales en los diversos procesos académicos.	93%	7	82%	11	72%	10
Implementar el Modelo Educativo de la UTN de manera innovadora y enfocada en el aprendizaje.	93%	28	91%	28	88%	25
Implementar estrategias dirigidas a la generación de recursos para el desarrollo equilibrado y sostenido de la universidad, sus sedes y centros con énfasis en la inversión en infraestructura, equipamiento y capital humano.	71%	14	59%	12	56%	12
Optimizar los procesos de planificación, gestión administrativa y académica garantizando el uso eficiente de los recursos, en función del desarrollo estratégico de la universidad.	81%	13	59%	16	45%	10
Posicionar a la Universidad con un alto nivel de reconocimiento e identificación en la sociedad, los sectores productivos y los sistemas universitarios nacionales e internacionales.	79%	19	55%	19	62%	15
Reforzar el acceso de la población costarricense a la moderna sociedad de la información y el conocimiento.	82%	6	29%	7	57%	7
Total general	85%	252	72%	275	68%	231

Fuente: elaboración propia.

Anexo 2. Resumen por Área – Periodo 2018 al 2020.

Áreas	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Administración	85%	45	70%	48	67%	38
Docencia	93%	75	81%	87	72%	81
Extensión y acción social	67%	35	71%	39	64%	34
Investigación	88%	58	69%	63	63%	62
Vida estudiantil	83%	39	63%	38	73%	16
Total General	85%	252	72%	275	68%	231

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 3. Resumen por Ejes Institucionales – Periodo 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Calidad Académica	95%	51	81%	60	69%	53
Cohesión Territorial	71%	3	80%	3	33%	3
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	67%	6	60%	5	50%	4
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	83%	36	71%	38	68%	23
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	88%	62	75%	65	69%	64
Pertinencia y Responsabilidad Social	70%	15	62%	14	60%	11
Procesos de Gestión	86%	25	79%	27	73%	21
Sostenibilidad Ambiental	98%	10	79%	10	57%	9
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	77%	44	59%	53	70%	43
Total General	85%	252	72%	275	68%	231

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 4. Resumen por Dependencias – Periodo 2018 al 2020

Dependencias - Sedes	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
CFPTE	96%	30	87%	34	80%	31
Dirección General de Administración Universitaria	64%	5	67%	3	33%	3

Rectoría	100%	2	87%	3	75%	3
Sede Atenas	96%	28	81%	31	80%	27
Sede Central	90%	40	87%	43	76%	36
Sede Guanacaste	82%	39	67%	42	41%	34
Sede Pacífico	85%	29	68%	34	71%	27
Sede San Carlos	84%	33	61%	37	74%	28
Vicerrectoría de Extensión y Acción Social	57%	14	67%	13	55%	13
Vicerrectoría de Investigación	74%	17	35%	20	53%	19
Vicerrectoría de Vida Estudiantil	77%	10	88%	9	100%	4
Vicerrectoría de Docencia	100%	5	91%	6	83%	6
Suma total	85%	252	72%	275	68%	231

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 5. Ejes Institucionales – Área Administración 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Calidad Académica	100%	1	0%	1	0%	1
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	50%	2	100%	1	0%	1
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	100%	2	100%	2	100%	2
Pertinencia y Responsabilidad Social	50%	4	30%	4	50%	2
Procesos de Gestión	89%	22	80%	25	75%	19
Sostenibilidad Ambiental	100%	5	62%	5	42%	5
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	83%	9	65%	10	75%	8
Total General	85%	45	70%	48	67%	38

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 6. Ejes Institucionales – Área Docencia 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Calidad Académica	97%	41	81%	49	72%	43
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	100%	3	97%	5	67%	6
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación	88%	16	81%	16	75%	16

Tecnológica y Transferencia						
Pertinencia y Responsabilidad Social	90%	3	80%	3	55%	3
Procesos de Gestión	100%	1	100%	1	100%	1
Sostenibilidad Ambiental	100%	4	100%	4	100%	3
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	71%	7	58%	9	67%	9
Total General	93%	75	81%	87	72%	81

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 7. Ejes Institucionales – Área Extensión y Acción Social 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Calidad Académica	50%	3	100%	3	80%	2
Cohesión Territorial	56%	2	70%	2	0%	2
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	0%	1	0%	1	-	0
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	-	0	100%	1	0%	1
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	0%	1	-	0	-	0
Pertinencia y Responsabilidad Social	72%	8	71%	7	67%	6
Procesos de Gestión	50%	2	50%	1	0%	1
Sostenibilidad Ambiental	78%	1	84%	1	0%	1
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	78%	17	70%	23	77%	21
Total General	67%	35	71%	39	64%	34

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 8. Ejes Institucionales – Área Investigación 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Calidad Académica	100%	6	86%	7	57%	7
Cohesión Territorial	100%	1	100%	1	100%	1
Desarrollo Estructural e Infraestructura Tecnológica	100%	3	67%	3	67%	3
Investigación, Ciencia, Tecnología, Innovación Tecnológica y Transferencia	89%	43	72%	47	66%	46
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	50%	5	20%	5	40%	5
Total General	88%	58	69%	63	63%	62

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 9. Ejes Institucionales – Área Vida Estudiantil 2018 al 2020

Ejes Institucionales	Avance alcanzado 2018	Cantidad de metas 2018	Avance alcanzado 2019	Cantidad de metas 2019	Avance alcanzado 2020	Cantidad de metas 2020
Equidad en Acceso, Permanencia y Graduación	81%	33	67%	32	73%	16
Vinculación para el Desarrollo Productivo y Empresarial	93%	6	43%	6	-	0
Total General	83%	39	63%	38	73%	16

Fuente: Elaboración propia.