

ACTA No.14-2016

Acta número catorce de la sesión ordinaria catorce guión dos mil dieciséis del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional, realizada el miércoles diecisiete de agosto de dos mil dieciséis; a las dieciséis horas con veinte minutos en la Sala de Sesiones del Edificio Tobías Vargas Rojas, en Puntarenas Centro.

MIEMBROS PRESENTES

Sra. Edith Lama Aparicio	Decana
Sr. Gerardo Elizondo Aguilar	Representante Sector Productivo
Sra. Viviana Fernández V.	Representante Suplente Sector Docente
Sr. Carlos Ruiz Rodríguez	Representante Sector Docente
Sra. Carmen Martínez R.	Representante Sector Administrativo
Sr. William Barrantes Sáez	Representante Sector Productivo

AUSENTE

Sr. Miguel Salazar Ramírez	Representante Sector Estudiantil
----------------------------	----------------------------------

ORDEN DEL DÍA

1. APROBACIÓN DE AGENDA
2. APROBACIÓN DE ACTA:
ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA 12-2016.
3. INFORME DE LA DECANATURA
4. ANALISIS DE LOS ENUNCIADOS FILOSÓFICOS DE LA UTN: MISION, VISION, VALORES Y EJES TRANSVERSALES.
5. FINCA DIDÁCTICA
6. ASUNTOS VARIOS

ARTÍCULO I: APROBACIÓN DE ORDEN DEL DIA

La señora Decana somete a discusión el Orden del Día de la Sesión Ordinaria No.14-2016, del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional,

No habiendo observaciones se somete a votación y se acuerda:

Acuerdo 1-14-2016: "Aprobar el orden del día de la Sesión Ordinaria No.14-2016". ACUERDO FIRME. APROBADO POR UNANIMIDAD. 6 VOTOS

ARTÍCULO II: APROBACIÓN DE ACTA ORDINARIA 12-2016.

La señora Decana somete a discusión el Acta de la Sesión Ordinaria 12-2016, del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional.

No habiendo observaciones, la señora Decana somete a votación la aprobación el Acta de la Sesión Ordinaria 12-2016; por tanto se acuerda:

Acuerdo 2-14-2016: "Aprobar el Acta de la Sesión Ordinaria 12-2016". ACUERDO. 4 VOTOS.

ARTÍCULO III: INFORME DE LA DECANATURA

- La señora Edith Lamas informa que según el cronograma aprobado con respecto a los lineamientos PAO PRESUPUESTO 2017 esta semana correspondía su aprobación, sin embargo el proceso se ha retrasado un poco debido a que se ha estado depurando. Por lo que según consulta efectuada, la semana que se habilitará para conocer el documento es del 25 de agosto al 02 de setiembre.

Doña Edith Lamas somete a consideración de los miembros del Consejo sesionar ordinariamente el 31 de agosto, a fin de conocer y aprobar el Pao Presupuesto 2017.

Sometido a votación se acuerda:

Acuerdo 3-14-2016: "Sesionar ordinariamente el 31 de agosto, a partir de las 4:00 pm en la Sala de Sesiones del Campus Juan Rafael Mora Porras, en el Roble de Puntarenas". ACUERDO FIRME. 6 VOTOS.

- La señora Edith Lamas indica que el 24 de agosto, a partir de las 9:00 am., según informe de don Guillermo Hurtado, quien desarrolla proyectos en el área de acuicultura en varios cantones de la zona sur,

se realizará una actividad que contará con la participación de funcionarios de CRUSA y Directores de los colegios técnicos de esa región. La Sra. Lamas propone visitar en esa fecha la zona sur para conocer el resultado de los proyectos desarrollados con fondos CRUSA.

El Sr. William Barrantes, la Sra. Viviana Fernández y la Sra. Carmen Martínez manifiestan su disposición de participar en la visita a la Zona Sur.

El Sr. Gerardo Elizondo manifiesta que conversará con el Sr. Eduardo Badilla, para conocer su disponibilidad para realizar la gira, en caso de que don Eduardo no pueda, entonces él los acompaña en el viaje.

El Sr. Carlos Ruiz Rodríguez indica que no podrá participar, por lo que consultará al compañero suplente, Carlos Esquivel, la posibilidad de que puede acompañarlos.

Al respecto se acuerda:

Acuerdo 4-14-2016: "Visitar la Zona Sur para conocer los proyectos que en el área de acuicultura, está desarrollando la Dirección de Investigación de la Sede". ACUERDO FIRME. 6 VOTOS.

- La Sra. Edith Lamas informa que se recibirán dos capacitaciones: la primera programada para el 07 de setiembre, a partir de las 4:00 pm, dirigida a titulares y suplentes del Consejo de Sede; brindada por la Licda. Mónica Solano en materia de Cuerpos Colegiados, en el Edificio Tobías Vargas Rojas, en el aula 116.
- La segunda capacitación sobre el Código de Ética, se programó para el 21 de setiembre a cargo de don José Matarrita, funcionario de la Vicerrectoría de Docencia, encargado del Programa Educación Holística de la Universidad, a partir de las 4:00 p.m. en el aula 116 del Edificio Tobías Vargas Rojas.
- La Sra. Edith Lamas informa que hoy recibió la visita de funcionarios de la Dirección Regional de Educación: el Sr. Fernando Fernández Madrigal y doña Lisbeth Fernández, Asesora de Inglés, quienes organizarán el Festival Regional de Inglés. Solicitan dos aulas para el 6 y 7 de octubre fecha en que se realizará el festival con la participación aproximada de 48 estudiantes de primaria y secundaria, con 16 docentes. Indica que esta actividad estará dedicado a la UTN y en

particular a la Sede del Pacífico. Manifiesta que indicaron su deseo de tener a la UTN como un socio estratégico.

Agrega además que le informaron que cuentan con una Comisión Cívica, y su interés de contar con la participación de una comisión de la Sede en el acto cívico del 15 de setiembre, razón por la cual extiende la invitación a los miembros del Consejo.

Destaca que ya se firmó un convenio UTN-MEP, por lo que hay muchas acciones que se pueden ir desarrollando a la luz del mismo.

- También informa la Sra. Edith Lamas que se encuentran trabajando en la Modificación Presupuestaria, con la buena noticia que se asignaron 16 millones de colones para la compra de campanolas para ubicarlas en los cubículos del comedor estudiantil.
- Informa además que hoy el Sr. Clever Araya se reunirá con funcionarios de INCOPOAS, con la empresa constructora y los compañeros de la Proveeduría Institucional, en donde se definirán acciones a seguir en cuanto a la construcción del comedor Estudiantil.

Destaca que también se realizó, aquí en la Sede, la reunión con el Proveedor y los funcionarios de la Unidad de Ingeniería de la Universidad, visitando posteriormente el sitio. Destaca que se tomaron dos acuerdos importantes: el primero realizar una reunión efectuada el viernes pasado con funcionarios de INCOPOAS y una segunda reunión que se realizó hoy en Alajuela.

- Igualmente informa que el Consejo Universitario aprobó una solicitud de Director Administrativo de la Sede, para reforzar la seguridad privada en el Campus Juan Rafael Mora Porras.

ARTÍCULO IV: ANALISIS DE LOS ENUNCIADOS FILOSÓFICOS DE LA UTN: MISION, VISIÓN, VALORES Y EJES TRANSVERSALES

La señora Edith Lamas destaca que es importante que todos conozcan el Plan Institucional de Desarrollo Estratégico de la Universidad, 2011-2021, razón por la cual se les envió a todos vía correo electrónico.

Indica que de ese documento se extrajo y se les entregó, en una carpeta a cada uno, la Visión, Misión y los Ejes transversales, a los cuales les da lectura:

VISIÓN: Ser universidad de vanguardia en la formación integral de profesionales, la investigación y la acción social en las áreas científicas, técnicas y tecnológicas, con un enfoque de humanismo científico innovador, que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad costarricense.

MISSION: Brindar una educación integral de excelencia, en el marco de la moderna sociedad del conocimiento, centrando su acción académica en el área científica, técnica y tecnológica, en la investigación de alta calidad, y en la innovación como elementos fundamentales para el desarrollo humano con responsabilidad ambiental, en articulación con los sectores productivos de la sociedad.

VALORES:

Responsabilidad: respondemos por nuestros actos y desarrollamos acciones provechosas para todos los miembros de la sociedad, rindiendo cuentas por ello.

Calidad: brindamos los servicios de la universidad, y desarrollamos todas nuestras funciones laborales con la más alta calidad posible, de modo que los usuarios, la sociedad, y la misma organización se sientan satisfechos con su desempeño.

Equidad: promovemos que todas las personas tengan el derecho a acceder con justicia e igualdad a los servicios que la universidad les puede ofrecer para mejorar sus condiciones de vida.

Respeto: reconocemos que todas las personas son valiosas en sí mismas, procurando la mutua comprensión, y permitiendo la expresión de ideas y las distintas formas de ser.

Compromiso: trabajamos con la convicción y el deseo de aportar nuestro mejor esfuerzo para construir cada día, la mejor universidad.

EJES TRANSVERSALES: Innovación, Ambiente, Calidad, Emprendedurismo

Los enunciados filosóficos son comentados ampliamente por los miembros del Consejo.

Doña Edith Lamas indica que se tratará de ir informando sobre los diferentes aspectos que se están desarrollando para que el Consejo tenga mayor conocimiento del quehacer institucional.

ARTÍCULO VI: ASUNTOS VARIOS.

- La señora Edith Lamas abre el espacio para asuntos varios y manifiesta que en la Finca Didáctica hay un rebaño de ovejas de 14 miembros, que está generando un gran problema. Según indica el compañero Paúl Chacaltana encargado de la Finca, cinco se pueden considerar adultos reproductores; de esos siete son machos y siete hembras, y que la administración de ese rebaño se ha complicado; primero porque la finca no reúne el espacio adecuado para que puedan desarrollarse bien; y segundo porque ya se ha realizado un "cruce familiar".

Informa que recientemente nacieron unos ovinos, de los cuales ya murieron dos. Indica que el espacio es muy pequeño y sacarlas de ahí puede ocasionar que se salgan a la carretera y provoquen un accidente, en donde se tendría una responsabilidad legal.

Indica que el Sr. Chacaltana manifiesta que los costos por concepto de alimentación, más lo que implica la seguridad no compensa, y que no se tiene claridad en lo que la Sede quiere con estos animales. No se tiene un proyecto de investigación ni de extensión que lo justifique, no están con fines productivos y por razones de infraestructura no se pueden tener.

Manifiesta la Sra. Lamas que don Paúl Chacaltana propone vender o ceder el rebaño; indica que son activos que tienen una responsabilidad por parte del encargado de la finca. Señala que para venderlos se debe seguir toda una tramitología.

Doña Edith da lectura a algunos criterios que fundamentan la recomendación de don Paúl Chacaltana:

"...- Limitado espacio de pastoreo y de pasto en especial la época de verano, ocasiona que los animales pierdan el peso ganado en la época de invierno. Lo cual hace insostenible la actividad.

- No existe un sistema de venta establecido para la venta del excedente de animales. Como también, no existe responsable que se haga cargo de la venta de productos que se puedan generar en la finca.

- No se cuenta con bodega adecuada para el almacenamiento de alimento concentrado, unido a la poca durabilidad del concentrado.
- En la época de verano, las ovejas se fugan de su aparto hacia fincas vecinas en busca de pasto, existiendo un alto riesgo de causar un accidente de tránsito, pudiendo generar una demanda para la Universidad.
- Limitado apoyo por parte del personal de seguridad privada, para la atención de ovino en días feriados.
- De continuar con la actividad se requiere un Certificado Veterinario de Operación y contar con un regente veterinario en la finca, lo cual resulta muy costoso para la dependencia.
- No existe una carrera que brinde sustento académico a la cría de ovinos. -- No está fundamentado por un proyecto en ejecución en el plan anual operativo..."

Indica la señora Edith Lamas su deseo de informar sobre este asunto, y que conversó con el Decano de la Sede de Atenas, quien le informó que el encargado de una de las carreras de ese recinto, podría colaborar con el caso. Indica que expondrá el asunto en el Consejo de Decanos.

El Sr. Carlos Ruiz manifiesta que le preocupa lo indicado por don Paúl, pues dice que no hay un procedimiento para la venta.

Al respecto la Sra. Edith Lamas señala que se debe seguir una tramitología, y que consultará a la Sede de Atenas sobre los procedimientos que ellos utilizan.

La señora Edith Lamas somete a consideración del Consejo la recomendación del encargado de la Finca, por tanto se acuerda:

Acuerdo 5-14-2016: "Vender o donar el rebaño de ovejas con que cuenta la Sede del Pacífico en la Finca Didáctica, ubicado en Coyolar de Orotina; en virtud del Informe Técnico APGESP-INFORME 03, elaborado por el Encargado de la Finca Biól. Paúl Chacaltana Vázquez". Acuerdo. 6 Votos.

- La Sra. Viviana Fernández indica que por solicitud del compañero Álvaro González consulta sobre el seguimiento que se dará al convenio con SYKE

La Sra. Edith Lamas manifiesta que hoy se reunió con el Sr. Ricardo Segura, Director del Área de Extensión, para conversar sobre el asunto SYKE, quien ha manifestado que no se ha podido avanzar por falta de grupos de estudiantes para desarrollar los programas. Esta población estudiantil debe ser aportada por el Ministerio de Trabajo. Destaca que actualmente hay un nivel de incertidumbre que se desea resolver pronto porque no se quiere llegar a octubre arrastrando el mismo porcentaje de avance en esa meta. Destaca que los compañeros del DEAS están realizando esfuerzo para cumplir con esta meta.

Agrega que el Sr. Ricardo Segura ha manifestado textualmente: "no entiendo porque a un proyecto de tanta importancia para la provincia no se le está dando el apoyo necesario".

La Sra. Viviana Fernández consulta si no hay manera de colocar a los estudiantes de carrera, porque la idea es colocar a los que estén avanzados, porque los estudiantes están muy interesados desde que escucharon del tema. Manifiesta que esto es nuevo para ella, pues pensó que también estaban involucrados los estudiantes de la UTN.

La Sra. Edith Lamas indica que consultará al compañero Ricardo Segura e informará sobre el tema en la próxima sesión.

- La Sra. Viviana Fernández consulta también sobre los cursos de extensión, de visitar las empresas y no sólo utilizar el correo para la divulgación de la oferta de extensión.

Al respecto la señora Edith Lamas manifiesta que hay un avance importante del miércoles anterior a la fecha, dado que ya se han colocó varios cursos. Agrega que uno de los puntos tratados en la reunión de la tarde de hoy fue que se va a utilizar una estrategia diferente de acercamiento con las empresas.

La señora Carmen Martínez interviene manifestando la necesidad de contar con una recepcionista, pues mucha gente llama a la central y no hay respuesta. Considera se debe contar con la recepcionista que maneje información de los cursos libres, de las carrera y de las fechas importantes.

Manifiesta la señora Edith Lamas que ese fue un punto que se trató en la reunión con el Sr. Ricardo Segura.

La señora Edith Lamas manifiesta que el Sr. Ricardo Segura es un compañero muy esforzado, comprometido y muy preocupado con lo que está pasando, pero hay decisiones que no dependen de él, sino de instituciones como el IMAS, la Municipalidad, el Ministerio de Trabajo y de los presupuestos y disposiciones de esas instituciones.

- Don William Barrantes interviene indicando su inquietud sobre los sistemas de contratación que tiene la Universidad en la parte docente, porque considera que hay que cambiar el paradigma del CUP al de la Universidad.

Indica que las universidades usualmente tienen tres grandes cuerpos, o ámbitos de acción: uno es el ámbito administrativo, otro elemento que tiene que tener claro la universidad es la parte de investigación y el otro ámbito es lo académico. Considera que todos tienen que tener una coherencia en términos de la contratación. Indica que el futuro no está en plazas fijas y de por vida de la gente. Manifiesta que la gente se enamora de lo que hace y de las oportunidades que genera trabajando las cosas que tiene que hacer; tampoco se enamora de las instituciones, se enamora de ese valor que produce el trabajo. Destaca que ese trabajo tiene que ser bien remunerado pero dentro de esa armonía que le genera, que no necesariamente es de por vida. Considera que se deben de tener mecanismos de flexibilidad en la contratación que permitan avanzar.

Agrega que el sistema de remuneración tiene que estar relacionado con la generación de ingresos; las universidades estatales usualmente tienen un apoyo subsidiario del estado, al iniciar, después de 10 años ya no, después se financian solas. Indica que eso es lo que se necesita hacer pronto. Considera que la principal herramienta que se tiene para cambiar los sistemas de trabajo es precisamente las remuneraciones. Su atenta sugerencia es que desde la Sede se inicie un movimiento para que hagan el estudio correspondiente sobre los sistemas de remuneración salarial a los tres componentes esenciales: el cuerpo gerencial administrativo, la parte de investigación y la parte académica. Manifiesta que esa armonía en los sistemas de contratación permitirá tener los mejores recursos humanos para poder convertirnos en la primera universidad de Costa Rica, como lo dice la Misión.

Don Gerardo indica que hay universidades que tienen la modalidad de *profesor visitante*, profesor que se contrata para un curso, termina el

curso y la carrera y termina la contratación. Indica que conoce de una universidad en donde casi todos los profesores eran visitantes, y tenían una plantilla administrativa muy reducida.

Consulta a don William, si esa idea tiene algún lineamiento con el proyecto de Ley de Empleo Público o con alguna ley.

Responde el Sr. Barrantes que no, ni con el Salario Único; porque considera que cada universidad tiene sus particularidades. Cree que se puede contratar por programa, recalca que ya los empleos de por vida no existen.

El Sr. Carlos Ruiz indica que para él es importante a nivel de las carreras, que haya personal de planta. A nivel financiero puede que si funcione pues si no hay cursos no existe compromiso con el docente. Señala que hay ciertas carreras que han ganado mucha población estudiantil y por ende hay crecimiento en población docente; puede ser que un porcentaje significativa sea de esas personas contratadas como lo presenta don William, pero que debe existir un porcentaje tal vez del 30% deben ser profesores de tiempo completo, para que el compromiso sea fuerte y saquen adelante el trabajo de la carrera a nivel de investigación, extensión y docencia.

El Sr. William Barrantes considera que se debe contar con un nuevo sistema de recursos humanos que maneje la calidad humana, que esté orientado a lo que dice la Visión de la Universidad, que no es cualquier individuo el que está ahí, pero que también el individuo se sienta remunerado y bien pagado para que tenga la misma voluntad.

El Sr. Carlos Ruiz manifiesta que hay una diferencia entre el docente que se dedica tiempo completo a dar clases y el docente que trabaja como tal una fracción de tiempo, porque este profesor trabaja en otras empresas, entonces vienen en horarios libres a brindar clases en la Universidad.

- La Sra. Carmen Ruiz manifiesta que en Costa Rica la gente se siente segura cuando ya está en propiedad, y se siente insegura cuando está interino. Además, el interino no tiene los mismos derechos en otras instituciones tales como en los bancos; considera que se debe hacer entender a las personas que aunque esté en propiedad no tiene el puesto seguro.

Se debe hacer entender a la gente que deben realizar su trabajo como debe ser. Considera también que hay que motivar a la gente, y capacitarla y tratar a todos por igual; manifiesta que esto muchas veces no se da.

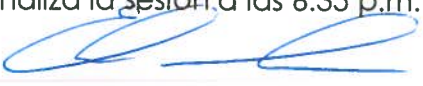
Recalca que son dos cosas que se deben trabajar: quitarle a la gente la idea que porque son empleados públicos ya tienen el derecho y no los van a votar y motivar al empleado en propiedad. Indica que hay muchos que se han capacitado y se van a otras empresas, y otros que están en propiedad están esperando capacitación. Muchas veces se ha capacitado a personas que están interinos y otros con muchos años de estar aquí en la institución no se les capacita.

La Sra. Lamas le indica a doña Carmen que le interesa tratar este asunto pero en otro momento, para que le pueda brindar nombres y apellidos sobre lo señalado.

Don Gerardo Elizondo manifiesta que lo señalado por la Sra. Martínez se trató de analizar, hace algún tiempo, en la comisión que se intentó echar andar sobre Clima Organizacional, pero cabalmente hubo ciertos intereses que bloquearon lo que se quería y se dio una serie de propuestas para mejorar ese clima. Agrega que aquí como en todo lugar hay elementos que no les interesa que las cosas mejoren.

El Sr. Carlos Ruiz indica manifiesta su deseo de indicar, para que cuando lo comente con la Sra. Carmen Martínez lo tenga presente. Indica que tal vez se ha caído en un círculo vicioso por ejemplo esa persona que está en propiedad y se considera intocable y baja las baterías, entonces el superior inmediato que tiene la potestad tal vez de recomendar en una capacitación ve esa actitud entonces como lo va a recomendar, solicita que lo analice porque tal vez ha caído en un círculo vicioso.

Finaliza la sesión a las 6:35 p.m.


M.Sc. Edith Lamas Aparicio
Decana


Sra. Carmen Martínez Ruiz
Secretaria Suplente



14 de octubre, 2016
DECSP-478-2016

Señora
Yesenia Méndez Miranda
Coord. Regional Gestión de Desarrollo Humano

Estimada señora:

Asunto: Nombramiento a plazo fijo de Katherin Barrantes Villalobos

Atendiendo su carta GDHSP-422-2016, se anula lo indicado en el documento DECSP-430-2016, en el que se autoriza el nombramiento de la señorita Katherin Barrantes Villalobos, en la categoría de Profesional 1, siendo que la experiencia no corresponde a la requerida en la plaza, por lo tanto se autoriza el nombramiento según se detalla a continuación:

Nombre	Cédula	Condición	Categoría	Unidad Ejecutora	Meta	Jornada	Periodo
Katherin Barrantes Villalobos	606800049	Plazo fijo	Técnico Profesional 2	Área de Vida Estudiantil	Servicios Especiales	Tiempo completo	Del 26/09/2016 al 09/12/2016

Agradezco su pronta atención.

Atentamente,

ANULADO

M.Sc. Edith Lamas Aparicio
Decana

Copia: Dirección Área de Vida Estudiantil

Nuria Ch.

Error de Impresión, lo impreso en este folio no corresponde al Consejo de Sede.

14 de octubre, 2016
DECSP-478-2016

Señora
Yesenia Méndez Miranda
Coord. Regional Gestión de Desarrollo Humano

Estimada señora:

Asunto: Nombramiento a plazo fijo de Katherin Barrantes Villalobos

Atendiendo su carta GDHSP-422-2016, se anula lo indicado en el documento DECSP-430-2016, en el que se autoriza el nombramiento de la señorita Katherin Barrantes Villalobos, en la categoría de Profesional 1, siendo que la experiencia no corresponde a la requerida en la plaza, por lo tanto se autoriza el nombramiento según se detalla a continuación:

Nombre	Cédula	Condición	Categoría	Unidad Ejecutora	Meta	Jornada	Periodo
Katherin Barrantes Villalobos	606800049	Plazo fijo	Técnico Profesional 2	Área de Vida Estudiantil	Servicios Especiales	Tiempo completo	Del 26/09/2016 al 09/12/2016

Agradezco su pronta atención.

Atentamente,

ANULADO

M.Sc. Edith Lamas Aparicio
Decana

Copia: Dirección Área de Vida Estudiantil

Nuria Ch.

Error de Impresión, lo impreso en este folio no corresponde al Consejo de Sede.

6-192-118

último pretende hacer una propuesta formal a don Marcelo Prieto para la compra del terreno, porque tienen la posibilidad de acceder a recursos.

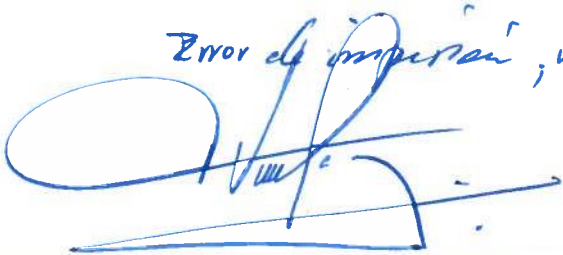
- El señor Fernando Varela comenta que esos terrenos fueron donados por la Municipalidad de Esparza al CUP con la idea que se implementará algún proyecto comunal, es por este motivo que él nunca ha estado de acuerdo que se venda o alquile el terreno a terceros; Sin embargo si el terreno pertenece al Centro agrícola, es de beneficio para gran variedad de personas. Agrega que se piden los permisos a la Contraloría y que sea lo que Tributación Directa diga que cuesta.
- El Lic. Yanán Arias informa que a partir del 01 de febrero estará laborando en Alajuela, por tanto si falta a algún Consejo de Sede es porque se le hizo muy difícil asistir.
- El señor Gabriel Cartín manifiesta que los estudiantes le han solicitado que haga la propuesta de colocar basureros en las aulas, ya que en ninguna aula hay y hacen mucha falta.
- El señor Carlos Ruíz comenta al señor Decano que en el tema de PAO y cumplimiento de metas hay una incongruencia en los términos usados y la realidad de las carreras, porque hablan de estudiantes nuevos, de primer ingreso, y no es lo mismo un estudiante nuevo en la carrera (puede venir de otra carrera en la misma UTN) o nuevo para la Universidad. El señor Fernando Varela comenta que él no está de acuerdo con metas de 35 estudiantes por grupo, porque las aulas no están diseñadas para tantos estudiantes, que los directores de carrera deben plantear esos problemas de Planificación y que se solucione esa incongruencia que los estudiantes que ingresan a la carrera pero que ya son estudiantes de la Universidad de otras carreras, no son tomados en cuenta en las metas que envía Planificación Universitaria.

Finaliza la sesión a las dieciocho horas.

MS.c. Fernando Varela Zúñiga
Decano

Sr. Gerardo Elizondo A.
Secretario

Error de impresión, ver folio 00000889



ANULADO