

ACTA No. 21-2016

Acta número veintiuno de la sesión ordinaria número veintiuno guión dos mil dieciséis del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional, realizada el viernes veintiocho de octubre de dos mil dieciséis; a las dieciséis horas con quince minutos, en la Sala de Sesiones del Edificio Tobías Vargas Rojas, en Puntarenas Centro.

MIEMBROS PRESENTES

Sra. Edith Lamas Aparicio	Decana
Sr. Miguel Salazar Ramírez	Representante Sector Estudiantil
Sr. Gerardo Elizondo Aguilar	Representante Suplente Sector Productivo
Sr. Carlos Esquivel Villalobos	Representante Suplente Sector Docente
Sr. Álvaro González Alvarado	Representante Sector Docente

AUSENTES:

Sr. Carlos Ruiz Rodríguez	Representante Sector Docente
Sr. William Barrantes Sáez	Representante Sector Productivo

ORDEN DEL DÍA

1. **APROBACIÓN DE AGENDA**
2. **APROBACIÓN DE ACTAS:**
Acta Extraordinaria 18-2016
Acta Ordinaria 19-2016
3. **CORRESPONDENCIA RECIBIDA**
GDHSP-454-2016
4. **ATENCIÓN DIRECTOR DE EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL.**
5. **INFORME DE LA DECANATURA**
6. **ASUNTOS VARIOS**

ARTÍCULO I: APROBACIÓN DE AGENDA

La señora Decana somete a discusión el Orden del Día de la Sesión Ordinaria No.21-2016, del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional.

No habiendo objeciones se somete a votación y se acuerda:

Acuerdo 1-21-2016: "Aprobar el orden del día de la Sesión Ordinaria No.21-2016". ACUERDO FIRME. APROBADO POR UNANIMIDAD. 5 VOTOS

ARTICULO II: APROBACIÓN DE ACTAS:

- La señora Decana somete a discusión el Acta de la Sesión Extraordinaria 18-2016, del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional. No habiendo observaciones, se somete a votación por tanto se acuerda:

Acuerdo 2-21-2016: "Aprobar el Acta de la Sesión Extraordinaria 18-2016 del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional". ACUERDO FIRME. 4 VOTOS.

El Sr. Carlos Esquivel se abstiene de votar por no haber participado en esa sesión.

- La señora Decana somete a discusión el Acta de la Sesión Ordinaria 19-2016, del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional. No habiendo observaciones, se somete a votación por tanto se acuerda:

Acuerdo 3-21-2016: "Aprobar el Acta de la Sesión Ordinaria 19-2016 del Consejo de Sede de la Sede del Pacífico de la Universidad Técnica Nacional". ACUERDO FIRME. 4 VOTOS.

El Sr. Carlos Esquivel se abstiene de votar por no haber participado en esa sesión.

**ARTICULO III: CORRESPONDENCIA
RECIBIDA**

- Se recibe carta GDHSP-454-2916, fechada 26 de octubre, 2016, suscrita por la Sra. Yesenia Méndez Miranda, Coordinadora Regional de Gestión y Desarrollo Humano, dirigida al Consejo de Sede: Propietarios y Suplentes. Señoras y señores: Asunto: Recordatorio: Comprobante, Declaración Jurada de Bienes. El proceso de presentación y recepción de la Declaración Jurada de Bienes ante la Contraloría General de la República (CGR) se realizó durante el periodo entre el 02 y el 20 de mayo y para los nuevos miembros del consejo, en el mes de

julio del presente año, en esas mismas fechas y posterior a esas, se remitió a su correo electrónico información referida a la clave y/o recordatorio e información oficial sobre su deber como declarante, por lo tanto y en apego a la normativa vigente, nuestra dependencia requiere contar con información referida al cumplimiento de dicha disposición. Es por lo antes expuesto que con todo respeto, por control interno se les recuerda remitir al Departamento de Gestión de Desarrollo Humano de esta Sede, el comprobante en el que se evidencie que realizaron el trámite respectivo de presentación de Declaración Jurada ante la C.G.R. Los miembros propietarios o suplentes que ya presentaron el comprobante, favor hacer caso omiso del presente recordatorio. Sin más que agregar, suscribe, Atentamente,

Se toma nota y se archiva.

ARTÍCULO IV: ATENCIÓN DIRECTOR DE EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL

La señora Decana menciona que de acuerdo con lo conversado en la sesión anterior en donde se expuso el Informe Trimestral de Labores, correspondiente a los meses de julio, agosto y setiembre; y tomando en cuenta el comportamiento de las metas de la Dirección de Extensión se consideró importante que el Sr. Ricardo Segura, Director de esa área se presentara para informar sobre el avance de sus metas y cuáles problemas presentan algunas de ellas, e informar en términos generales el trabajo que él realiza desde Extensión y de qué manera este Consejo también puede apoyar para fortalecer esa área tan importante de la Sede.

La Sra. Edith Lamas da la más cordial bienvenida al Señor Ricardo Segura Amador, Director de Extensión y Acción Social Sede de Pacífico, y menciona que lo invitaron para conocer aspectos importante que desarrolla desde su dirección y además el comportamiento de las metas en la cuales se viene trabajando este 2016 y también cual sería el apoyo que desde el Consejo de Sede necesita recibir.

La señora Decana cede la palabra al Sr. Ricardo Segura, quien saluda a los miembros del Consejo e inicia mencionando que la Dirección de Extensión y Acción Social es conocida como DEAS y cuenta con varias áreas de trabajo, dentro de la totalidad de lo que hace extensión y la filosofía que ha venido trabajando Vicerrectoría de Extensión es trabajar en dos ejes principales: Empleabilidad y Buen Vivir de las cuales se tiene todo un marco filosófico y conceptual que se redactó en la rectoría sobre estos ejes.

Básicamente se entiende que todas las acciones de los diferentes programas van dirigidas a uno o a otro, inclusive en ocasiones a ambos.

Destaca que en general las áreas son: **Educación Continua**, se entiende todo lo que tenga que ver con seguir capacitándose, con un programa especial que se llama *Empléate*; **Cursos Libres** que por lo general se asocia a extensión. Agrega que la Universidad está cambiando su norte, y que para el próximo año estos proyectos dejarán de ser estratégico, como lo ha sido anteriormente, ahora serán operativos. **Programas Modulares**, que son como un técnico pero no tienen la envergadura de un técnico formal, simplemente son un conjunto de cursos con una sola temática. **Los servicios de desarrollo empresarial** que se refiere a capacitación de empresas y todo lo que tenga que ver con el sector productivo. **Programas Técnicos** son semi-formales, que duran alrededor de un año, como el técnico en Redes Cisco o el Técnico Superior en Archivística. **El Trabajo Comunal Universitario** que es un área que abarca todas las carreras, todos los estudiantes de Diplomados deben hacer el TCU para graduarse. Indica que otras áreas son la Academia CISCO, Acción Social, que con el inicio de la Universidad se ha dejado de lado, pero que ahora se está retomando. **El Convenio con la empresa SIKES**.

Subraya que los anteriores son programas modulares que se han ofrecido a través de los años siendo uno de los más recientes es el de **Salud Ocupacional**, uno nuevo llamado **Ejecutivo para centros de servicios, que se rediseñó pues era el de Secretariado**. Considera importante señalar que cada vez que sale un programa nuevo, la Universidad no tiene previsto una carga docentes para la elaboración de programas, en dichos casos se recurre a la ayuda de especialistas, profesores que han trabajado en DEAS y que como ayuda o cooperación con la Dirección empiezan a redactar un programa nuevo, por ejemplo Ejecutivo para Centros de Servicios.

Indica que en cursos libre hay muchas áreas, belleza, manualidades, arte, sin embargo actualmente la Universidad trata que los cursos libres tengan un carisma más universitario y que vaya más acorde a la imagen de la Universidad. El Sr. Segura destaca que por esta razón hay algunos cursos que no gustan mucho que estén por ahí, como por ejemplo el de trenzas, el de uñas, se han ido eliminando poco a poco, pero ha tratado de mantenerlos teniendo presente que ha sido una fuente de ingresos para muchas amas de casa que en un curso de 6 meses con un costo de ₡60.000, obtienen la fuente de ingresos y desde sus casas, algunas han llegado a ganar hasta ₡50.000 diarios.

El Sr. Carlos Esquivel interviene mencionando que si este tipo de cursos cuentan con una población y se ha demostrado que produce sus frutos no hay mejor defensa que esa.

El señor Ricardo Segura explica que por los motivos antes mencionados se ha pasado de un curso de 6 meses a talleres de 4 horas.

Destaca que el Técnico en Acuicultura, se redactó con la colaboración del señor Guillermo Hurtado, Nelson Peña y los muchachos que colaboran en la Dirección de Investigación, que se presenta como una opción más accesible a la carrera. Agrega que se confeccionó un documento como lo solicitaba Gestión Curricular, quienes lo estudiaron por varios meses, se indicaron observaciones, las cuales fueron aplicadas y aún se encuentra en proceso de revisión, que ya lleva un año; se espera que esté listo para el próximo año y poder impartirlo en la Zona Sur. Destaca también, que según indicaciones de don Guillermo Hurtado se han dado conversaciones para ofrecerlo en Limón.

Continúa don Ricardo Segura indicando que otro programa técnico nuevo es el de Administración de Empresas, traído de Alajuela y el Técnico Superior en Mesoterapia del cual ya se tienen graduados.

Informa el Sr. Segura que el Programa de Empléate, es un programa del Ministerio de Trabajo que brinda un subsidio de \$200.000 mensuales a jóvenes entre 17 y 24 años que no estudian ni trabajan, que son utilizados en capacitaciones que duran entre 8 meses y un año. Manifiesta que cada mes ellos pagan \$100.000 a la Universidad y el resto lo utilizan para solventar gastos personales como transporte y alimentación. Indica que este es el tercer año que se trabaja en este proyecto, el cual se desarrolla conjuntamente con la Municipalidad de Puntarenas quienes son los encargados de reclutar a los jóvenes, luego el Ministerio de Trabajo realiza un filtro para verificar que todos cumplan con los requisitos. Dado el trabajo conjunto con la Municipalidad y debido al cambio de alcalde es que se tienen problemas con las metas, ya que están ligadas al Programa Empléate. Indica que la situación se complicó aún más dado que el Gobierno este año sólo estaba atendiendo al tipo de población en extrema pobreza y resultó que no todas las personas en lista estaban en esa categoría, debido a esto intervino el IMAS enviando varias listas pero aún éstas no son las definitivas, porque después viene otro proceso,

El Sr. Ricardo Segura, manifiesta que su pretensión era que este grupo iniciará el Programa SYKES, pero se requería que todos fueran bachilleres, pero solo un grupo se pudo abrir, lo que cambio un poco los planes.

Destaca que cuando se presentó la idea, todos estaban entusiasmados pero al final a la hora de la verdad lo que se requería eran profesores que se fueran a capacitar en SYKES, porque se requería la metodología SYKES para poderla aplicar aquí. Considera que faltó apoyo por parte de la Universidad, porque los profesores no pueden irse 6 semanas; todos los días 5 horas a recibir la capacitación y dejar un curso botado.

Comenta el señor Ricardo que SYKES, sólo acepta docentes de la UTN. Se consiguió una persona que no era docente UTN, pero que estaba dispuesto a viajar las seis semanas a capacitarse, lamentablemente la universidad no podía ayudarlo ni siquiera con los viáticos por no ser funcionario. Su rendimiento fue tan bueno que quedaron impresionados con El. Pero lo nombraron en el MEP en San Carlos y tuvo que irse, pero está dispuesto a solicitar un permiso por un año

Comunica que se está evaluando la posibilidad de nombrarlo como coordinar, pero El, no se vendrá por menos de tiempo completo y que actualmente es con la única persona capacitada con la cual se cuenta para cumplir con la meta.

El Señor Gerardo Elizondo manifiesta que su interés es saber con respecto a EMPLEATE y en torno a la Zona Económica Especial, y las empresas nuevas que vienen y consultan y además requieren personal capacitado, la duda es si las empresas tienen que realizar el mismo trámite o si existe la posibilidad de que se trate directamente con la Universidad.

El señor Ricardo menciona que en ese caso sería otro programa donde la empresa llame y solicite la capacitación, con las personas que ellos quieran y donde quieren. En el caso de SYKES es capacitar personal para que implemente y practiquen su sistema.

Explica que en un principio el programa no se encontraba ligado a EMPLEATE, pero que intentando abrirlo se hicieron los esfuerzos para que el Empléate financiara a los que iban a estudiar inglés, ya que el gobierno también estaba muy interesado en el programa de SYKE y que había un presupuesto para ello, pero pasó el tiempo y nunca se concretó. Agrega que siempre se le consultaba por la Meta de SYKES, pero la Universidad no dio tiempos para enviar a los profesores a capacitarse.

Indica el Sr. Ricardo Segura que sugirió tomar algunos tiempos de extensión y no dar unos cursos, y sustituir algunos meses a los profesores de inglés pero

nunca se concretó nada; destaca que esta y otras propuestas se realizaron pero nunca se tomó una decisión.

Manifiesta que una realizó una propuesta más radical: abrir un solo grupo en la carrera de inglés y aplicar los tiempos docentes para preparar a los profesores con SYKES, pues considera que el programa es muy importante y entrada generaría 400 empleos mínimo, por ello considera que la universidad debe tener más agresividad.

El señor Miguel Salazar interviene consultando que si las capacitaciones son sólo para administrativos, o los estudiantes graduados en Inglés la pueden recibir?

El Sr. Ricardo Segura responde que las capacitaciones son para personas que manejen cierto nivel de inglés. Actualmente se requieren más docentes que se capaciten.

Agrega que SYKES tiene la idea de expandirse y que detrás de esta empresa vendrán otras multinacionales. Manifiesta que para poder cumplir con lo que solicita SYKES (400 personas), se requiere al menos durante uno o dos años 10 grupos de 20 personas cada uno. Y se durará más si lo hacen con personas iniciando desde 0 como se está haciendo con emplaté.

El Sr. Ricardo Segura comenta sobre las urgencias en cuanto a este tema, primeramente financiamiento para la capacitación o que la universidad lo ofrezca de manera gratuita. Se puede hacer una convocatoria a todos los estudiantes y a la comunidad pero el problema es que solo se cuenta con una persona capacitada, que está dispuesto a pedir un permiso en el MEP por un año y venirse, pero en conversaciones con la señora Doris Aguilar, Directora de Gestión Administrativa, para proceder con este nombramiento a tiempo completo se debe justificar muy bien y dado que actualmente solamente se cuenta con un grupo es un poco difícil justificar ese nombramiento.

Continúa el Sr. Segura manifestando que al final el programa quedó en que él tenía que resolver. Agrega también que otro problema se genera después que el profesor se capacita en el programa SYKES y posteriormente estaría nombrado en cursos de extensión en donde la categoría máxima que se paga es Profesor 2, y consultan también por las garantías, pues tendrían que abandonar los cursos de las carreras.

Recapitula la señora Edith Lamas manifestando que nadie duda de la importancia de estos programas, pero se debe considerar una variable: la

incertidumbre del momento en que las instituciones que alimentan estos programas estén dispuestos a tomar las decisiones. Además indica que se requiera todo una documentación que permita generar acciones. Destaca que algunos docentes no van a estar dispuestos a dejar su carga o seguridad en una carrera a cambio de la incertidumbre que genera un programa de éstos y con un salario muy inferior.

El Sr. Ricardo Segura considera que la Universidad debe tomar decisiones en relación con este programa.

Interviene el Sr. Carlos Esquivel indicando que todo está como muy enredado, y lo que se necesita es reestructurar con recomendaciones específicas para que posteriormente doña Edith Lamas pueda conversar con el Rector, o con quien corresponda para la toma decisiones.

Participa el Sr. Gerardo Elizondo consultando directamente al Sr. Ricardo Segura si siente que hay voluntad de la Universidad para dar el empuje que se quiere?

Al respecto el Sr. Segura responde que siente que hay como miedo de tomar una decisión radical.

La Sra. Edith Lamas manifiesta que puede tener implicaciones legales sacar un profesor de carrera que tiene una categoría y pasarlo por ejemplo a un programa de extensión que está con alguna incertidumbre, pues dependerá de que un grupo se abra o no, y bajarle la categoría.

Considera que estas implicaciones legales se tienen que normar en la Universidad que se deben ir regulando desde arriba, para que se puedan aplicar de una manera uniforme y cerrando los portillos de posibles apelaciones o recursos de amparo que se puedan dar en su momento.

Para finalizar el Sr. Ricardo Segura sugiere conformar una comisión que apoye un plan como el indicado por el Sr. Carlos Esquivel, que dictamine un informe de los pasos a seguir o las posibilidades reales que existen para que la Universidad le quede claro por qué se puede o no dar ese programa. Destaca que en esta Comisión debe contar con representación de la Dirección de Docencia, de Gestión de Desarrollo Humano, la Decanatura, de la Vicerrectoría de Extensión y la Dirección de Extensión de la Sede.

La Sra. Edith Lamas manifiesta que la Universidad tiene 8 años de funcionamiento y ha estado en una etapa de ir diseñando cosas que no estaban. Destaca que en normativas se está construyendo mucho en las diferentes áreas. Indica que se echó a andar un gran proyecto pero no se podrían tener todas las condiciones ideales, porque el proyecto necesitaba arrancar, existía toda una demanda y una urgente necesidad por atender esa demanda.

Señala que recientemente fue aprobado en el Consejo Universitario el modelo educativo de la Universidad, en donde está la política académica. Con esto es que todos tenemos que ir ajustando y trabajando sobre la base de lo que se está presentando por lo que esto de Extensión, tomando en cuenta la prioridad que tienen estos programas, en este caso, se necesita de la Vicerrectoría de extensión, para la parte procedimental porque se cuenta con el insumo teórico que es muy importante pero está haciendo falta la parte operativa, cómo llevar eso a la práctica y cómo lo uniformamos con todas las Sedes. Considera que todos debemos ir trabajando bajo la misma línea para poder lograr los objetivos en cada una de las Direcciones o Vicerrectorías.

Cierra indicando que la universidad en estos 8 años ha venido desarrollando cosas muy rápido pero ahora se están haciendo revisiones para determinar lo que haga falta. Agrega que se necesitan días de 48 horas para generar toda esa normativa que nos vaya guiando adecuadamente en cada uno de los procesos que se están ejecutando. Destaca que se quiere ver a la Universidad como al nivel de la UCR en el poco tiempo que se tiene, considera que cada uno desde sus puestos y áreas hay que ir documentando, avanzando, generando para ir ya definiendo con claridad el camino.

Destaca que en este momento SYKES es un programa estratégico y que todos lo están entendiendo así pero hace falta la normativa que respalde las decisiones.

El Sr. Carlos Esquivel considera importante la idea de la comisión manifestada por el Sr. Ricardo Segura consulta porqué si Extensión es parte de la Universidad no tratan a todos como trabajadores de la Universidad, recalca por qué un profesor de extensión social tiene que ser diferente a un profesor de una carrera en específico, qué falta para que a todos los cataloguen igual?

Sobre el particular la Sra. Edith Lamas manifiesta que en una ocasión se le indicó a ella, que era porque el nivel de responsabilidad y los requisitos no eran los mismos, lo cual desconoce si es o no así.

El Dr. Ricardo Segura indica que los requisitos los determina la Universidad y en cuanto a la responsabilidad, depende de la perspectiva. Agrega que se supone que la Universidad está trabajando en esa equiparación.

El Sr. Álvaro González, manifiesta que al igual que se presentan los proyectos de las diferentes áreas, estos de extensión deben llegar a Consejo también como proyectos, con sus costos y demás detalles, para que del Consejo salga el proyecto y que allá decidan si se aprueba o no.

Aclara la señora Edith Lamas que todo eso está aprobado y que son proyectos que pasan por el Consejo de Sede, indica que todas las metas de extensión pasan por este filtro.

Agrega el Sr. Ricardo Segura que este programa está aprobado en el PAO como un proyecto pero no tiene el contenido presupuestario real requerido, si cuenta con tiempos docentes pero el problema es captar los profesores nuestros no de afuera para que reciban la capacitación.

Al ser las 6: 30 pm se retira el Sr. Miguel Salazar Ramírez.

La Sra. Edith Lamas manifiesta que ha tomado nota de lo conversado pero considera que hay insumos que deben ser generados por las vicerrectorías para tener mayor claridad de las cosas que se hagan en las Sedes.

Continúa el Sr. Ricardo Segura manifestando que otro de los programas se desarrolla con el IMAS, generalmente son un grupo de mujeres que tienen una microempresa o una idea de empresa, por medio de vicerrectoría se coordina con las Sede. Este programa funciona con una particular la cual es que se debe brindar alimentación a cada grupo que se capacite.

Agrega que la Dirección de Extensión brinda también talleres en diferentes áreas tales como: Taller de Google Drive, Servicio al Cliente, Montaje de Mesas, Peinados con Trenzas, Etiqueta y Protocolo Empresarial, Movimiento Creativo, Promoción de la Salud, Danza del Vientre, Imagen y Presentación Personal, Caves para una entrevista de trabajo exitosa, entre otros.

Señala también que se han brindado capacitación a diversas empresas, entre ellas Municipalidad de Esparza, CONCREPAL, CONATRAMAR, IMAS, Banco Nacional, INCOPECA, Sociedad Portuaria de Caldera CVG Alunasa C.C.S.S., ICE, entre otras.

Indica que otra área de la Dirección de Extensión, es el Trabajo Comunal Universitario manifiesta su deseo de aclarar algunos concepto, pues consultan el por qué no existe otras opciones de Trabajo Comunal, por qué no se utiliza estudiantes del TCU en trabajos o actividades que requieren algunas carrera o la Universidad, al respecto manifiesta que el reglamento no lo permite. Destaca que para realizar un TCU diferente, alguien tiene que proponer el proyecto y presentar un documento, que debe ser analizado por una comisión, conformada por el Decano(a), el Director de Extensión y el Director de Docencia; posteriormente se debe nombrar un Coordinador y un supervisor para ese TCU, lo que requiere de tiempos docente y es aquí donde se obstaculiza el asunto. Agrega además que el TCU en toda la Universidad no puede ser menor de tres años, porque el Rector quería proyectos de impacto en la comunidad. Destaca que realizó una propuesta al Rector, para que el TCU en toda la Universidad fuera igual al que desarrolla esta Sede. Considera que el Trabajo Comunal de la Sede es bastante ambicioso y contiene muchos subproyectos, y actualmente consta de 120 horas.

En cuanto a la academia CISCO manifiesta que inició en el 2011 y se han capacitado más de 100 personas; esta academia está coordinada por el Sr. Guillermo Abarca, un 1/8 de tiempo. Destaca que en ésta área se ha invertido en equipo más de 40 millones de colones, y funciona los sábados y domingos, porque entre semana los laboratorios son utilizados por las carreras.

Continúa su exposición el Sr. Ricardo Segura indicando que este ha sido un año atípico porque la matrícula ha caído mucho, pues se venía con un promedio de 900 inscripciones en cursos libres, pero dados los problemas presupuestarios del año anterior, y para generar más recursos, las autoridades universitarias fijaron la meta en 1200 inscripciones. Manifiesta que esa meta se ha cumplido en un 20%.

En cuanto a programas técnicos la meta era impartir 2 programas, y se ha cumplido en un 50%.

Sobre la meta en Servicios de Desarrollo empresarial indica que se impartirán 8 actividades a diciembre 2016, sin embargo presenta un avance de 213% pues se impartieron 12 cursos de Empléate en las área de Gastronomía, Electricidad, Electrónica. Además se impartieron cursos de Lesco Básico, Excel Básico, Intermedio, Inglés Básico, Computación Básica entre otros.

Sobre la Meta Convenio SYKES-UTN manifiesta que únicamente tiene un avance del 13% porque sólo un curso se ha dado, pero se darán dos cursos más y cuando se cumpla el porcentaje subirá a un 40%.

En cuanto a las metas de Acción Social, se refiere a lo desarrollado por don Paul Chacaltana en la Finca Didáctica, en donde se han desarrollado 4 actividades, cumpliendo con un 67% de avance, aclara que en los próximos días se realizará otra charla. Considera que esta meta se cumplirá al 100%.

El Sr. Ricardo Segura manifiesta que ha tenido problemas con Mercadeo pues el presupuesto asignado únicamente alcanza para realizar una publicación en La Nación.

Agrega que se realizó una remodelación a dos aulas con un costo de dos millones y medio cada una.

La Sra. Edith Lamas indica que no duda que hay mucho por ser. Manifiesta que toda la Universidad está trabajando en las prioridades estratégicas del próximo cuatrienio. Considera que todo el trabajo que se ha venido haciendo es un aprendizaje y que se debe partir de un aprendizaje para empezar a evaluar lo que se ha hecho para empezar a implementar acciones que busquen de alguna manera superar los desaciertos, en el caso de extensión visualiza mucho interés en clarificar algunas de las cosas.

La Sra. Edith Lamas agradece al Sr. Ricardo Segura su exposición.

ARTÍCULO V: INFORME DE LA DECANATURA

- La señora Edith Lamas indica hoy se está realizando un convivio entre estudiantes y académicos en el Salón Multiusos, con horario de 5 a 9 p.m., el cual se realiza como parte de las acciones que desarrolla el Programa de Retención Estudiantil.

El Sr. Carlos Esquivel comenta que los estudiantes que reciben clases en este recinto manifiestan sentirse un poco relegados porque cuando se realizan actividades en el Campus Juan Rafael Porras no se pueden trasladar y en la actividad que se realiza aquí, no pueden participar porque no se suspendieron clases. Informa que les comunicó a los estudiantes que no se podían suspender lecciones porque son muchos estudiantes y muy pocos los que pueden ingresar al salón.

Al respecto la Sra. Edith Lamas recalcó que esa fue la razón para no suspender lecciones, la capacidad limitada del Salón Principal, pues según los conocedores de la materia ese recinto tiene capacidad para



Universidad Técnica Nacional

Sede del Pacífico
Libro de Actas Tomo IV
Consejo de Sede



00000033

300 personas. Destaca que el representante estudiantil fue quien tomó el liderazgo en esta actividad y la decisión fue elaborar 300 tiquetes y ponerlos a la venta no tanto como venta, sino como contribución de 1000 colones, para sufragar el costo de la discomóvil y sufragar otros gastos.

- Manifiesta creer mucho en los ejercicios que se realizan de evaluación respecto a las actividades. Destaca que si se va a dar esa situación de que solo 300 estudiantes pueden participar, considera que no es un verdadero convivio, porque se excluye una población estudiantil muy representativa, pues la Sede cuenta con 1200 estudiantes.
- informa que otra actividad importante fue el Conversatorio sobre Hostigamiento Sexual, actividad promovida por la Vicerrectoría de Vida Estudiantil, la cual considera muy necesaria y de la cual hay legislación que la Universidad debe incorporar en la práctica institucional.
- Informa también que el viernes 21 de octubre se realizó el Desayuno de Prensa, en el cual se expuso los diferentes proyectos que se están desarrollando.

Don Gerardo interviene manifestando que le consultaron que porqué los miembros del Consejo no participaron, hace un año si participaron. Además comunica que el Periódico Mi Cantón cerró; manifiesta que otro reclamo que le hacen es que la UTN casi nunca los apoyó

Al respecto doña Edith Lamas indica que la actividad fue organizada por Mercadeo y agrega que esa es una muy buena observación. En cuanto a la falta de apoyo de la UTN para los periódicos locales, se debe a la falta de presupuesto.

Doña Edith Lamas manifiesta que la Universidad se encuentra en un proceso de ver cómo desarrollamos el trabajo de la mejor forma posible pero casi con el mismo presupuesto, pues el crecimiento fue muy poco y prácticamente el presupuesto asignado se va casi todo en remuneraciones, quedando muy poco para inversión. Destaca que se nos exige a todos ver de qué manera se empieza a generar dinero. Señala por ejemplo la existencia de un vacío sobre la normativa que regule lo referente a alquileres de las instalaciones, recalca que actualmente no se tiene un criterio o documento que nos sirva para definir los precios. Señala la necesidad de generar recursos pero respaldados por una normativa universitaria.

- Continúe informando la Sra. Edith Lamas que el lunes 24 de octubre, nos visitaron los estudiantes del Colegio Técnico Profesional Ambientalista Isaías Retana de Pérez Zeledón, 29 muchachos interesados en las carreras de Diseño Gráfico y Turismo. Esto se logró por medio del Convenio de Articulación con el MEP. Considera que la actividad fue muy interesante.

Asimismo manifestó sentirse muy contenta por estar estableciendo estos lazos con la comunidad.

- Agrega que la Universidad está activamente formando parte del Consejo Académico, que está liderado por don Randall Chavarría pero Coordinado por don Franklin Suárez, forman parte todas las universidades estatales y privadas, se reúnen cada 15 días.

Considera que ese vínculo con las universidades viéndose como amigos, pero cada quien en su campo respetando su territorio, buscando el bien común para la provincia.

- Informa que el miércoles 02 de noviembre, a partir de las 2:00 p.m. se realizará en el Campus Juan Rafael Mora Porras la presentación del III Informe Trimestral de Labores, para lo cual extiende la correspondiente invitación a los miembros del Consejo de Sede
- Manifiesta que recibió invitación para asistir al Parque Marino el viernes 04 de noviembre, a las 2 pm al *acto de firma del Convenio Marco de Cooperación entre la Universidad de Costa Rica, El Consejo Directivo Interinstitucional del Parque Marino del Pacífico y la Fundación Parque Marino del Pacífico*. Agrega que asistirá la Vice presidencia de la República de Costa Rica, el Viceministro de Aguas, el Rector de la Universidad de Costa Rica y la Sra. Juana María Coto, presidenta de la Fundación del Parque Marino. Considera que esta es una actividad muy importante porque nos sirve para proyectarnos y para posesionarnos.
- Informa que a raíz de los problemas vividos en la matricula del tercer cuatrimestre específicamente con el sistema AVATAR, se realizó un informe para la Rectoría con información aportadas por todos los Decanos, además se realizó una reunión ampliada con participación de los representantes estudiantiles. Destaca que ya se realizó una propuesta de las medidas que se están tomando para que esos problemas no se repitan. Indica que aquí en la Sede se realizó una reunión con doña Doris Aguilar y la Sra. Silvia Murillo, Jefa del Dpto. de Registro y la Comisión de matrícula.

Interviene el Sr. Carlos Esquivel manifestando que él colabora en los procesos de matrícula y considera que uno de los problemas es que todo se encuentra centralizado en Alajuela, y aquí no se puede solucionar absolutamente nada, lo cual señala como el problema más serio. Expuso la situación de un estudiante que vino desde Guanacaste, porque no puedo matricular en línea, y debió esperar todo el día para que desde Alajuela le solucionaran el problema. Piensa que la solución es descentralizar.

Destaca doña Edith Lamas que en la reunión el Rector estuvo muy anuente a escuchar todas las quejas, y de una vez solicitó que para la próxima reunión, le informara desde sus respectivas áreas los problemas específicos, lo cual efectivamente se dio y cada uno brindó el informe de acuerdo a su área. Subraya que posterior a ello se dio la reunión aquí con la participación de doña Doris Aguilar y doña Silvia Murillo y la comisión de Matrícula en donde cada uno explicó todas las dificultades que tuvieron. Indica que desde ya hay que empezar a trabajar con un plan de acción para que no se repita esa situación, pues todos coincidieron en que es una gravedad y que los estudiantes tienen toda la razón de enojarse, pues los problemas fueron muy serios.

- La Sra. Edith Lamas manifiesta que el joven Miguel Salazar está solicitando una actividad para el sábado 19 de noviembre.
- El Sr. Álvaro González expone el problema que se presenta con el internet tan lento que se da en el Campus Juan Rafael Mora Porras, reconoce que hace algún tiempo se realizaron mejoras pero descose si algo sucedió porque el internet está demasiado lento, siempre en el rango de 5 a 7 pm.

Interviene el Sr. Carlos Esquivel indicando que las líneas están separadas y considera que se debería dar más ancho de banda a la parte docente o pensar en la posibilidad de ampliar el ancho de banda para toda la Sede. Agrega que esto es fundamental ya que dependemos de la internet.

Al respecto la Sra. Lamas indica que tomará nota de lo indicado. Agrega que el Sr. Javier Hernández, encargado de Soporte Técnico, ha presentado informes muy buenos que preocupan a la administración, por ejemplo ha presentado como se tiene una cultura de poco cuidado que se tiene con los recursos, ha indicado que constantemente el cableado

en las aulas se revienta, ha presentado fotos donde se notan los cables reventados, las regletas destrozadas, daños a las pizarras electrónicas.

Agrega que en este momento se tienen problemas serios en temas tan simples como el cableado.

El Sr. Carlos Esquivel manifiesta que tal vez es necesario hacer una reunión para concientizar a los docentes, además señala que una medida inicial sería que no haya estudiantes dentro de las aulas si no se encuentra el profesor.

Doña Edith Lamas indica que se está trabajando fuertemente a lo interno, se cuenta con informes de aula por aula.

El Sr. Álvaro González comenta la situación del parqueo, señala que en ocasiones no dejan entrar vehículos sin embargo se observa vehículos adentro que no son institucionales

Al respecto el Sr. Carlos Esquivel manifiesta que en ocasiones se cierra el parqueo para alguna actividad y está no se da, pero el parqueo no se abre porque el encargado de la actividad no lo comunica.

Doña Edith manifiesta que ha tomado nota de todo lo indicado.

Termina la sesión al ser las 7:20 pm



M.Sc. Edith Lamas Aparicio
Decana



Sr. Álvaro González Alvarado
Secretario Consejo de Sede