

Objetivos

- Identificar los principales logros de la gestión institucional durante el periodo 2008-2022.
- Identificar los retos que marcarían el desarrollo institucional en un horizonte temporal al año 2030.
- Incentivar la reflexión, el análisis, la crítica y la autocrítica institucional para brindar insumos a las autoridades y lo traduzcan en estrategias o planes realizables para transformar el desarrollo desde la UTN.

¿Como se obtuvieron los resultados?

Se crearon grupos para cada una de las 5 áreas sustantivas de la Universidad, de diferentes sexos, profesiones, puestos, experiencias, sedes.



A cada grupo se le brindaron preguntas generadoras para la discusión y propuestas de al menos 2 logros y retos.



Logros 2008-2022

1

DOCENCIA

- Crecimiento carreras, planes y matrícula
- Fortalecimiento capacitación, actualización perfil docente
- Fortalecimiento actualización, innovación de carreras y planes
- Creación modelo educativo
- Consolidación estructuras docencia
- Admisión diferenciada
- Mejor infraestructura y equipo docencia
- Aprobación actual norma docencia
- Aprobación régimen académico
- Mejor calidad, evaluación, acreditación
- Sistema gestión calidad
- Proyectos articulados extensión-docencia
- Consolidación alianzas académicas

2

VIDA ESTUDIANTIL

- Fortalecimiento acceso y permanencia, retención estudiantil
 - Espacios para la salud física y mental, deporte, cultura, arte, cultura recreación
 - Creación ajustes académicos razonables
 - Creación normativa becas y beneficios estudiantiles
 - Posicionamiento imagen institucional
 - Normativa atención especializada necesidades educativas
 - Creación CIAD y comisiones auxiliares
 - Servicios profesionales enfoque integralestudiantes
 - Mejor asignación presupuesto, becas y beneficios
 - Sistema intermediación empleo
 - Creación comisión género
-

3

EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL

- Inicio proceso virtualización de servicios
- Proceso de unificación, estandarización y automatización.
- Establecimiento y estandarización modelo ext. y acc. social
- Fortalecimiento posicionamiento UTN
- Reconocimiento aportes Extensión y Acción Social, en misión UTN
- + 50.000 personas capacitadas
- Creación Fundación UTN
- Vinculación efectiva con sector productivo y comunidades
- Estructura organizativa robusta y visible VEAS.
- Implementación TCU

4

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

- Implementa estructura orgánica UTN
- Creación reglamento autónomo UTN
- Desarrollo sistema financiero
- Teletrabajo
- Presupuesto creciente UTN
- Mejor infraestructura

Fortalecimiento a los proyectos de investigación

- Incremento proyectos de investigación regionales
- Inicio de investigación desde las carreras.
- Consolidación de bases de datos de pares evaluadores.
- Establecimiento de proceso de revisión de pares.
- Implementación de Planes Generales de Investigación en las carreras.
- Actualización de las áreas estratégicas de investigación UTN.
- Establecimiento de líneas de investigación desde las carreras.
- Desarrollo de proyectos FEES-Conare.

5

Consolidación estructuras investigación

- Consolidación de áreas adscritas VIT.
- Acceso a las bibliotecas y recursos digitales.
- Generación de licencia de transferencia al sector productivo mediante la FundaUTN.
- Normativa para Sistema de Estudios de Posgrado y Estudios Avanzados (SEPEA).
- Conformación del Consejo académico del SEPEA.

Mayor cultura de investigación

- Avance en la normativa y procesos orientadores.
- Fomento de la cultura de la investigación.
- Posicionamiento de la investigación de la UTN en campos referentes.
- Establecimiento de mecanismo para programas de investigación.
- Orientaciones metodológicas para actividades de investigación.
- Incorporación de estudiantes en actividades de investigación.

Articulación investigación con universidades y otros

- Colaboración para internacionalización de la investigación.
- Captación de recursos externos para la investigación.
- Incorporación de estudiantes en proyectos y pasantías internacionales.
- Incorporación a subcomisiones y grupos de trabajo de Conare.
- Articulación interinstitucional para la investigación.
- Coordinación exitosa de la Comisión de Vicerrectores de Investigación de Conare.



Retos al 2030

DOCENCIA

Generar condiciones académico-administrativas visibilizar producción académica y estudiantil áreas docencia

Reforzamiento, actualización principios modelo educativo

Mejor infraestructura y equipo docencia

Transformación manual puestos docentes

Ampliación técnicos, certificaciones y afines

Estímulo académico y estudiantil proyectos interdisciplinarios e interinstitucionales

Fortalecimiento, actualización, innovación de carreras y planes

Consolidación alianzas académicas

Generar condiciones académico-administrativas para investigación. Extensión y producción adicional docencia

Evaluación académica incorporación estudiantes

Fortalecimiento, capacitación, actualización perfil docente

Fortalecer internacionalización carreras

VIDA ESTUDIANTIL



Plataformas y sistemas datos integrados



Dotar personal profesional y equipos interdisciplinarios especializados Vida Estudiantil



Capacitación y actualización permanente del personal



Contar infraestructura correspondiente profesional y disciplinas Vida Estudiantil



Contar equipos y materiales necesarios área y subáreas Vida Estudiantil

EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL

- Mecanismo actualización oferta servicios
- Ampliación oferta virtual
- Alineación extensión con regiones, territorios
- Reorganizar EAS por ejes estratégicos
- Fortalecer estrategias con sectores

- Desarrollo exponencial productos de EAS
- Enfoque acción social sobre utilidades
- Articulación docencia, investiga, extensión y acción social en proceso formativo holístico
- Desarrollo carrera extensionista sector docentes

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Aseguramiento
sostenibilidad
financiera plurianual,
rentas propias

Mejora gestión FEES

Implementación
sistema integrado de
compras sostenibles



Plataformas y
sistemas datos
integrados

Garantía condiciones
igualdad y equidad

Reconocimiento
institución sostenible y
socialmente
responsable

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA

- Reinversión estratégica de los recursos producto de la cooperación o venta de servicios para el financiamiento de nuevas investigaciones
- Incremento de la vinculación con sectores asociados a investigación
- Consolidación de centros y laboratorios especializados referentes en investigación
- Creación del sistema de gestión e información para investigación
- Diversificación de la investigación
- Consolidación de la infraestructura y recursos necesarios para la investigación
- Fortalecimiento de la transferencia, divulgación y comunicación de los resultados de investigación
- Establecimiento de políticas, mecanismos y normativas para la sostenibilidad financiera de la investigación

Vea el esquema general de retos al 2030 en [este enlace](#).



Tendencias del entorno y contexto de la UTN

Elementos a considerar para reforzar los logros y cumplir los retos:

- La polarización y el conflicto social.
- El plazo de cumplimiento de los ODS al 2030.
- Intensidad de la gestión de las tecnologías emergentes.
- El fortalecimiento de los flujos migratorios.
- El envejecimiento poblacional.
- Restricción en el financiamiento público para la educación pública.
- La estimación de plazo para la aparición de la singularidad tecnológica para el 2030.
- La tensión entre la fuerte tradición de autonomía institucional en los países-instituciones y la intervención estatal.
- La escalada ascendente en la violencia de diferentes causas y resultados.
- Cambios de perfiles estudiantiles.
- La disminución en la matrícula en las instituciones de educación en varios países.
- Tecnologías de aprendizaje en línea y las microcredenciales.
- El cambio climático.
- La Universidad híbrida y expandida.
- Aceleramiento del desmantelamiento del aparato público.